

BILAN ANNUEL 2020



SOLIDARITÉS
NOUVELLES
face au CHÔMAGE
snc.asso.fr

SOMMAIRE

Édito	3
Les chiffres clés	4
Horizon 2030	5

01 NOUVELLES PRATIQUES, NOUVEAUX PROJETS POUR S'ADAPTER À UNE ANNÉE INÉDITE 6

Le boom des pratiques à distance : l'agilité du réseau SNC	6
Des projets innovants à destination des chercheurs d'emploi	7
Création d'un fonds d'urgence en réponse à la crise	7

02 POURSUITE DE LA DYNAMIQUE DE DÉVELOPPEMENT DE SNC 8

Une nouvelle phase de développement dans l'implantation territoriale de SNC	8
Le Lab2e : dynamiser l'impact social des entreprises	9
Lancement opérationnel des programmes <i>Solitaires pour l'emploi et Dynamiques emploi</i>	9

03 LES FONDAMENTAUX DE SNC : ACCOMPAGNER LES CHERCHEURS D'EMPLOI, FAIRE ENTENDRE LEURS VOIX ET CRÉER DES EMPLOIS 10

L'accompagnement SNC : la solidarité en action	11
Soutenir l'emploi, une mission primordiale	12
Sensibiliser et alerter sur le vécu du chômage	12
Gouvernance de l'association	12
Nos ressources pour agir	13
Nos partenaires	14
Avec leurs mots...	15

ÉDITO

2020, UNE ANNÉE ÉPROUVANTE MAIS FÉCONDE !

En mettant à l'arrêt de façon très brutale la vie économique, sociale et culturelle de milliards d'individus, la crise du Covid19 a provoqué une récession jamais vue depuis la fin de la Seconde Guerre mondiale. En France, ce sont des centaines de milliers d'emplois détruits, un taux de chômage en hausse et une fragilisation sans précédent des plus précaires. Heureusement, les erreurs du passé, commises lors de la crise de 2008, ont servi de leçons et reconnaissons que le gouvernement, avec l'appui de l'Europe, a mis en place un dispositif massif de soutien des agents économiques par une double politique de l'offre et de la demande qui a porté ses fruits.

C'est dans ce contexte que notre association a dû affronter la crise et s'adapter. Car oui, SNC a démontré dans l'épreuve sa capacité de réaction et d'innovation ! Sans prétendre à l'exhaustivité, je citerai la création du fonds d'urgence, la mise en place du numéro vert, le lancement du projet *Solidaires pour l'emploi*, la création officielle du Lab2e via un fonds de dotation créé à cet effet, la mobilisation exceptionnelle de notre réseau autour de Horizon 2030... Mais tout cela n'aurait pu advenir sans l'extraordinaire mobilisation de toutes et tous afin de garantir la continuité de nos missions. En effet, les accompagnements se sont poursuivis en utilisant toutes les ressources du numérique, les réunions des instances de SNC se sont tenues sous des formats mixant présentiel et distanciel. L'engagement des bénévoles a été remarquable, tant dans les groupes de solidarité qu'au sein du réseau psy et de celui des formateurs. Le pôle plaidoyer a continué

« En synthèse de cette année 2020 si singulière, SNC a fait preuve de continuité dans l'action, de résilience face à la crise, de créativité et d'innovation permanentes et de solidité financière. »

à produire de nombreuses réflexions et prises de position en particulier sur la réforme de l'assurance chômage. Enfin, la mobilisation de nos donateurs, individus ou personnes morales, a, elle aussi, été exceptionnelle.

En synthèse de cette année 2020 si singulière, SNC a fait preuve de continuité dans l'action, de résilience face à la crise, de créativité et d'innovation permanentes et de solidité financière.

Que toutes les personnes qui liront ce nouveau rapport d'activité y trouvent des raisons d'être optimistes pour 2021 ainsi que l'expression de nos remerciements, que vous soyez bénévoles, parties prenantes, simples adhérents, financeurs ou donateurs fidèles.

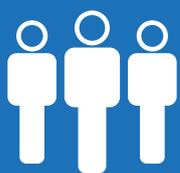
Je ne peux conclure sans exprimer mes remerciements aux salariés du secrétariat national qui, sous la direction de Vincent Godebout, délégué général, et d'Anne d'Orgeval, déléguée adjointe, ont su faire preuve d'un engagement, d'un professionnalisme et d'une capacité d'adaptation exceptionnels en cette période si difficile.

Enfin, en reprenant les propos inspirants d'Edgar Morin, je vous invite à « vivre dans nos oasis de vie et de fraternité ». Car, au fond, SNC est un peu de cette lumière qui nous guide vers cette oasis !

Gilles de Labarre,
président de Solidarités
nouvelles face au chômage



LES CHIFFRES CLÉS



3 500

CHERCHEURS D'EMPLOI
ONT ÉTÉ ACCOMPAGNÉS
PAR L'ASSOCIATION



PAR LES
2 300

BÉNÉVOLES ACCOMPAGNATEURS



RÉPARTIS EN

185

GROUPES DE SOLIDARITÉ



L'ISSUE EST POSITIVE POUR

47%

DES PERSONNES AYANT TERMINÉ
LEUR ACCOMPAGNEMENT EN 2020

L'ÉQUIPE DE SECRÉTARIAT
NATIONAL COMPTE



12 SALARIÉS



383

BÉNÉVOLES FORMÉS

DONT :



82

EN DISTANCIEL



74

EN E-LEARNING

23

PERSONNES EN EMPLOI
SOLIDAIRE ET

3

EMPLOIS SOUTENUS
PAR LE FONDS D'URGENCE



1 150 000

EUROS DE DONNS



4 458 ABONNÉS
AU COMPTE LINKED IN



4 337 ABONNÉS
AU COMPTE FACEBOOK

HORIZON 2030 : DÉFINIR DE NOUVELLES AMBITIONS AU SERVICE DES CHERCHEURS D'EMPLOI

Après *Ambitions 2020*, mis en place pour les 30 ans de SNC, Solidarités nouvelles face au chômage avait à cœur de se doter d'un nouveau plan stratégique pour la période 2020-2030. Son élaboration, pilotée par un groupe de neuf personnes, s'est appuyée sur une démarche collaborative d'intelligence collective impliquant les membres du réseau SNC et ses parties prenantes – collectivités locales, donateurs, fondations, associations, chercheurs d'emploi, entreprises, investisseurs et autres acteurs de l'emploi. Faire le point sur nos ambitions, nos valeurs, nos positionnements, nos modes d'action et préciser, alors que nous approchons de nos 40 ans, notre raison d'être : tels étaient nos objectifs.

Lancée au printemps 2020, la consultation a, malgré le début de la crise sanitaire, été un succès, signe d'une mobilisation sans faille du réseau, suscitant près de 700 contributions de bénévoles et plus de 30 contributions de parties prenantes. La synthèse des retours a mis en évidence la volonté de conforter les fondamentaux de l'association tout en renouvelant ses pratiques. Ainsi, a été réaffirmée la volonté d'expérimenter et de coopérer avec divers partenaires dans le but d'accroître l'impact social des actions de SNC. Par ailleurs, cinq pistes d'actions ont émergé :

- **développer des partenariats aux niveaux local et national**, notamment avec des employeurs, dans une culture de collaboration active et bienveillante, au service des chercheurs d'emploi ;

- **renforcer notre capacité d'action** par le développement d'outils collaboratifs, par **l'adaptation** de nos **formations** et par l'accroissement des **coopérations et échanges** horizontaux au sein de notre structure et avec nos partenaires locaux ;

- **s'appuyer sur une notoriété** acquise par une légitimité plus largement reconnue et par des actions de communication renforcées afin de mieux **porter la parole des chercheurs d'emploi** ;

- **travailler une adresse spécifique à la jeunesse**, en **modernisant nos formes d'action** et en les adaptant aux nouveaux environnements professionnels ;

- **agir en pilote innovant, expert** reconnu et **acteur de la transformation du monde du travail** pour contribuer à lui **donner plus de sens**, en associant toutes les parties prenantes dans le cadre **d'expérimentations**, du développement **d'emplois solidaires** et de la mise en place de **cercles de réflexion** sur l'emploi, le chômage et les transitions professionnelles.

La démarche se poursuit : 2021 marquera une nouvelle étape, avec cinq ateliers dédiés aux pistes identifiées, qui réuniront bénévoles et parties prenantes, puis un séminaire du conseil d'administration. Notre ambition ? Préciser l'organisation des actions à venir et les ressources nécessaires afin de nous donner un cadre pour les mettre en œuvre d'ici 2030.

01 NOUVEAUX PROJETS, NOUVELLES PRATIQUES POUR S'ADAPTER À UNE ANNÉE INÉDITE

En 2020, dans un contexte exceptionnel de crise sanitaire, SNC s'est appuyée sur les outils de communication à distance pour poursuivre ses activités. De nouveaux projets ont même vu le jour, portant des solutions innovantes pour favoriser le retour à l'emploi.

Le boom des pratiques à distance : l'agilité du réseau SNC

La crise sanitaire a imposé une adaptation rapide du réseau SNC, tant dans ses pratiques quotidiennes que dans ses méthodes d'accompagnement des chercheurs d'emploi.

Sur le terrain, les bénévoles ont su tirer le meilleur parti d'une palette d'outils afin de maintenir les accompagnements, malgré les mesures de confinement et de couvre-feu : réunions dématérialisées, échanges vidéos via des applications mobiles, appels téléphoniques. La maîtrise renforcée de ces outils a également permis de faire évoluer les activités collectives destinées aux personnes accompagnées et aux bénévoles. En 2020, ont été proposés des échanges solidaires, des ateliers d'écriture ou de pratique de l'anglais... à distance.

Enfin, **l'année aura été marquée par une progression accélérée en matière de formation des bénévoles à distance,** permettant à tout le réseau de se former sans se déplacer, tout en conservant interactivité et convivialité. Des modules ont été conçus spécifiquement, comme *les Essentiels de SNC* qui consistent en sept heures de formation pour les nouveaux arrivés dans le réseau, une formation à LinkedIn comme outil de recherche d'emploi, une autre consacrée à la découverte de Partages, l'outil collaboratif interne du réseau, et un atelier destiné aux responsables des groupes de solidarité sur l'animation de groupe.

En interne, les échanges ont pu continuer à distance, impulsant même de nouvelles expérimentations. Ainsi, pour la première fois, le séminaire des

responsables de groupes s'est tenu par écrans interposés le 21 novembre 2020 et a rassemblé 169 participants : un moment collectif intense marqué par une fréquentation exceptionnelle, amplifiée par la possibilité de participer de chez soi, partout en France.

Si les changements induits par la crise sanitaire ont d'abord pu être vécus comme brutaux, un mouvement a été initié, qui a mis en valeur l'agilité du réseau SNC. La qualité des échanges directs ne peut être totalement compensée mais la gamme d'outils et d'activités complémentaires désormais à notre disposition permet de maintenir nos actions et la vitalité du réseau en cette période difficile.

Des projets innovants à destination des chercheurs d'emploi

En 2020, dans le cadre de son programme 100 000 rencontres solidaires, SNC a proposé trois actions favorisant le retour à l'emploi et s'appuyant sur des pratiques innovantes.

Les entretiens avec des professionnels des ressources humaines : des consultants des cabinets Convictions RH, Beyond Associés, Keyman ont bénévolement dédié du temps de travail pour des simulations d'entretiens ou des conseils individualisés avec des personnes accompagnées par SNC.

La découverte de l'entretien vidéo différé : en partenariat avec CleverConnect, entreprise qui anime la plateforme Meteojob, SNC a mis en place des ateliers collectifs de découverte de l'entretien vidéo différé, offrant la possibilité aux personnes accompagnées de s'entraîner sur la plateforme, de réaliser un enregistrement-test et d'obtenir un retour personnalisé.

Le webinaire Chemins de traverse : afin de mettre un coup de projecteur sur des filières en développement, des métiers en tension, des dispositifs méconnus, SNC a lancé un webinaire bimestriel, invitant un professionnel à échanger pendant 45 minutes. En décembre, le premier numéro, consacré à l'intérim, avec Anne Dumas de Randstad France, a rassemblé plus de 130 participants.

Création d'un fonds d'urgence en réponse à la crise

Au printemps 2020, grâce à la mobilisation de ses mécènes, SNC a mis en place un fonds d'urgence, dédié à des personnes accompagnées en situation de grande précarité et, dans une moindre mesure, à des structures de l'économie sociale et solidaire qui agissent sur les territoires, dans les secteurs de l'insertion ou de l'accompagnement vers l'emploi. Un coup de pouce pour éviter que les personnes au chômage ne subissent davantage l'exclusion exacerbée par le premier confinement. Ainsi, 40 000 euros ont pu être mobilisés et l'initiative est amenée à se poursuivre en 2021. S'il ne prétend pas résoudre des situations souvent très complexes, le soutien ponctuel de SNC apporte espoir et soulagement pour faire face aux dépenses de première nécessité et réduire les freins à la recherche d'emploi.

Une aide comme une respiration

F., 56 ans, vit en famille dans le Tarn avec, pour seule ressource, le salaire de son épouse. Depuis le vol de son scooter, il ne pouvait plus assurer les déplacements liés à sa recherche d'emploi : il a reçu une aide pour l'achat d'un véhicule d'occasion.

Âgé de 28 ans, sans emploi, B. a débuté une formation en assistance technique d'ingénieur. La somme allouée par SNC, en complément de son budget, lui a permis d'acquérir l'ordinateur indispensable au suivi de son BTS à distance.

Vivant seule, à Paris, dans une grande précarité, A., 61 ans, est accompagnée par SNC depuis 10 mois. L'aide financière de SNC rend possible la consultation d'un ophtalmologue afin de remplacer ses lunettes de vue qui sont cassées : une dépense jusqu'alors empêchée par la faiblesse de ses revenus. Au-delà du geste financier, cette aide est aussi l'expression d'une solidarité, aujourd'hui primordiale.

02 POURSUITE DE LA DYNAMIQUE DE DÉVELOPPEMENT DE SNC

Malgré la crise sanitaire, la dynamique de développement de SNC n'a pas faibli. Le réseau a engagé des actions et des dispositifs expérimentaux afin d'améliorer sa présence sur le territoire et de renforcer l'employabilité des personnes éloignées de l'emploi.

Une nouvelle phase de développement dans l'implantation territoriale de SNC

« Face au chômage, ne restez pas seul-e » : ce message, qui traduit la volonté de SNC d'être au plus près des chercheurs d'emploi les plus isolés, notamment en milieu rural ou dans les quartiers défavorisés, a été largement porté par le réseau SNC et s'est traduit par plusieurs actions concrètes en vue d'une implantation territoriale plus ample. Dès mars, en réaction à la première période de confinement, un numéro vert, gratuit et anonyme, a été mis à disposition des chercheurs d'emploi pour leur apporter écoute, conseils et orientation. En partenariat avec Pôle emploi, une identification des zones prioritaires où promouvoir davantage l'action de SNC et susciter des accompagnements a entraîné de nouveaux contacts avec des acteurs locaux et une diffusion ciblée en termes de communication destinée à des publics qualifiés « d'invisibles ». Enfin, une expérimentation a été décidée pour les deux années à venir : dans les territoires dénués de groupes de solidarité, des bénévoles relais pourront initier des accompagnements, en binôme avec des bénévoles volants, issus de groupes déjà constitués dans des zones géographiquement proches. Il s'agit d'aller à la rencontre de ces personnes, souvent loin de tout.

**Face au chômage,
ne restez pas seul(e).**

*Les bénévoles SNC
sont à vos côtés.*

0 805 034 844

Service & appel
gratuits

Écoute

Conseils

Orientation



SOLIDARITÉS
NOUVELLES
face au CHÔMAGE
snc.asso.fr

Le Lab2e : dynamiser l'impact social des entreprises

Lancé en 2019, le Laboratoire des entreprises engagées, dit Lab2e, est désormais constitué en fonds de dotation. Son principal objectif est de concevoir et d'expérimenter des pratiques innovantes de recrutement et d'intégration dans l'emploi. Ainsi, en 2020, des entreprises partenaires du Lab2e ont fait confiance à SNC et à son expertise en matière d'accompagnement : trois personnes ayant bénéficié d'un accompagnement SNC ont été recrutées en CDI au sein de ces entreprises.

Par ailleurs, la nécessité de créer un statut d'accompagnateur de prise de fonction, dans le cadre de la période d'essai des personnes nouvellement recrutées, a émergé et fait désormais l'objet d'une mise en œuvre expérimentale. Enfin, quatre antennes du Lab2e, à Nantes, La Rochelle, Toulouse et dans les Yvelines, avec des référents de développement territoriaux, destinés à déployer localement les actions du Lab2e ont déjà été créées. Regroupant désormais 13 partenaires – associations, experts de l'emploi et du chômage, responsables des ressources humaines –, le Lab2e a son site web, www.lab2e.org, et publiera son premier recueil de pratiques à l'été 2021.



Stéphanie Osmont

directrice de l'innovation sociale
et environnementale du Groupe La Poste,
membre du bureau du Lab2e

« Au-delà des idées ingénieuses et innovantes issues des travaux du Lab2e, la mobilisation de 50 cadres au sein du groupe sur ce projet nous a permis de faire un premier pas vers la diffusion en interne d'une culture de recrutement responsable. »

Lancement opérationnel des programmes **Solidaires pour l'emploi et Dynamiques emploi**

À destination des personnes accompagnées par SNC au chômage depuis plus d'un an, l'objectif du programme *Solidaires pour l'emploi* est de renforcer leur employabilité, via deux leviers d'action : en les sensibilisant à la validation des acquis de l'expérience (VAE) et en les soutenant dans cette démarche ; en proposant à celles qui viennent de retrouver un poste un soutien régulier dans le cadre d'un accompagnement dans l'emploi (ADE). Ce programme expérimental et innovant se déploiera sur les trois prochaines années.

Dans le cadre d'un appel à projet de la Ville de Paris, SNC s'est engagée à mettre en œuvre un accompagnement renforcé vers l'emploi en direction de Parisiennes de plus de 45 ans, allocataires du RSA ou autres minimas sociaux, orientés par les services sociaux du département de Paris. Le contexte sanitaire a été un obstacle pour atteindre les objectifs visés mais le programme, qui se prolonge début 2021, constitue une piste intéressante de collaboration entre associations et services sociaux d'une collectivité territoriale.

03

LES FONDAMENTAUX SNC : ACCOMPAGNER LES CHERCHEURS D'EMPLOI, FAIRE ENTENDRE LEURS VOIX ET CRÉER DES EMPLOIS

L'année 2020 a eu des incidences cruciales sur le quotidien des personnes au chômage. L'action de l'association n'a pas été épargnée : le réseau constate un renoncement de chercheurs d'emploi, exacerbé par les difficultés économiques et sociales. La mobilisation de SNC en termes de plaidoyer en est d'autant plus essentielle.

L'accompagnement SNC : la solidarité en action

Depuis 36 ans, Solidarités nouvelles face au chômage propose aux chercheurs d'emploi un accompagnement gratuit, personnalisé, basé sur l'écoute, la remise en confiance et la recréation du lien social. Cet accompagnement, assuré par des binômes de bénévoles formés par l'association, s'adresse à toute personne au chômage, quel que soit son parcours, et dure aussi longtemps que nécessaire. L'objectif est de libérer la parole, d'offrir un soutien humain et de trouver des solutions concrètes vers une reprise d'activité. En complément, SNC propose un programme d'activités collectives, de formations, d'ateliers et de sorties, animés par des bénévoles ou des partenaires, favorisant le lien social, l'acquisition de nouvelles compétences ou la confiance en soi. Enfin, SNC a mis en place un réseau psy qui rassemble près de 70

psychothérapeutes, psychologues, psychiatres, tous cliniciens, qui partagent les valeurs de SNC et peuvent être sollicités en cas de besoin d'un soutien psychologique. En 2020, ce réseau s'est structuré : quatre coordinations régionales ont été créées. En cette année particulièrement anxiogène, on constate une augmentation de 42 % du nombre de premières prises de contact avec des personnes accompagnées souhaitant une prise en charge et une croissance de 12 % des suivis effectués (plus 43 % en Île-de-France). Et, contre toute attente, SNC a constaté un abandon plus important des accompagnements en cours : l'isolement des chercheurs d'emploi, intensifié par la crise, et les chiffres croissants du chômage semblent avoir provoqué un renoncement inquiétant.

Sensibiliser et alerter sur le vécu du chômage

Pour la quatrième année consécutive, dans le cadre de ses activités de plaidoyer, SNC a sorti en septembre son rapport thématique. La publication a pris la forme d'un livret des positions, intitulé *Pour des solidarités nouvelles face au chômage* et pour l'emploi. Elle regroupe sept axes d'action déclinés en propositions qui concernent l'accompagnement, la formation ou la collaboration avec les entreprises pour une intégration optimale des chercheurs d'emploi.

S'appuyant sur sa plateforme Expressions, SNC a participé à une action collective impliquant ATD Quart Monde, la CFDT, le Coorace, la FAGE, la Fédération des acteurs de la solidarité, le Mouvement national des chômeurs et précaires, le Secours catholique et l'UNSA afin de dénoncer la réforme de l'assurance chômage envisagée par le gouvernement. Plusieurs communiqués de presse ont été diffusés, prônant le retrait de cette réforme injuste. À l'heure où la réforme a été reportée, le collectif Expressions reste vigilant.

Dans la continuité du rapport de 2018 consacré à la santé des chercheurs d'emploi, SNC est engagée dans deux projets de recherche-action basés sur des entretiens individuels ou collectifs avec des chercheurs d'emploi, en partenariat avec l'Institut de psychodynamique du travail et le Cnam, qui portent sur les liens entre santé et chômage. Une nouvelle enquête sur le sujet sera lancée avec d'autres associations accompagnant des personnes

au chômage début 2021. Par ailleurs, un premier rendez-vous avec Claire Hédon, Défenseuse des droits, a été l'occasion d'aborder le droit au travail et le droit à la santé des chercheurs d'emploi ainsi que les discriminations à l'embauche comme des causes essentielles.



Jean-Paul Domergue

bénévole,
responsable du pôle plaidoyer

« En 2020, le pôle plaidoyer, qui regroupe une quinzaine d'experts sur les sujets liés à l'emploi, au chômage et à la formation professionnelle, s'est particulièrement attaché à dénoncer les effets de la réforme de l'assurance chômage sur les chercheurs d'emploi les plus précaires et à demander son retrait. Le pôle a par ailleurs élaboré une série de propositions concrètes visant à promouvoir de nouvelles solidarités face au chômage et pour l'emploi, formulées dans le Livret des positions. »



Sylvaine Delamarre

bénévole,
coordinatrice du réseau psy

« Même si les thérapeutes se sont adaptés et ont pour la plupart proposé des suivis à distance, les fragilités déjà présentes ont retenti plus fortement avec la crise sociale et économique que nous traversons. Avec l'arrivée de nouvelles personnes au chômage, celles qui l'étaient déjà ont parfois tout lâché. Nous avons encouragé les thérapeutes à maintenir un lien, en invitant les personnes à reprendre contact quand elles le souhaiteraient. »

Soutenir l'emploi, une mission primordiale

SNC est à l'initiative du dispositif des emplois solidaires : ces emplois financés par l'association, au sein de structures du secteur de l'économie sociale et solidaire, permettent aux chercheurs d'emploi de longue durée accompagnés par SNC de se repositionner sur le marché du travail et aux structures employeuses de se développer. En 2020, le contexte social et économique et les grandes difficultés à organiser des rencontres n'ont pas été favorables aux emplois solidaires : 23 personnes accompagnées par SNC en ont bénéficié, dont 12 qui ont démarré leur contrat en 2020. SNC poursuit cependant son effort afin d'encourager le recrutement de personnes accompagnées éloignées de l'emploi. Le fonds d'urgence a par ailleurs permis de soutenir l'emploi de trois jeunes dans deux associations impactées par la crise.

GOUVERNANCE DE L'ASSOCIATION

AU 31/12/2020, LE CONSEIL D'ADMINISTRATION, PRÉSIDÉ
PAR GILLES DE LABARRE, COMPTE 24 ADMINISTRATEURS.

Le bureau



Gilles de Labarre
Président
GROUPE PARIS ST-MARTIN



Jean de Bodman
Secrétaire
GROUPE PARIS MADELEINE



Michel Cottet
Trésorier
GROUPE DE COLOMBES



Emmanuel de Foresta
GROUPE AIX-EN-PROVENCE 2



Elisabeth Aigueperse
GROUPE DE VALLÉE DE
CHEVREUSE



Nicolas Gros
GROUPE PARIS ALMA



Didier Lebret
GROUPE PARIS
BIENVENUE



Jean-Luc Malherbe
GROUPE DE BLOIS

Le conseil d'administration

Jean-Baptiste de Foucauld, président fondateur
Claude Bajan-Guiot - groupe de Hyères
Corinne Belda - groupe de Lyon Crillon
Pascale Carey - groupe de Prémèsques / Val de Lys
Violaine Cuvillier - groupe de Charleville-Mézières
Sylvaine Delamarre - groupe d'Eaubonne, groupe de Quimper
Jacques Desvalois - groupe de La Rochelle / Rochefort
Philippe Didier - groupe de Paris, Duroc
Didier Gazaniol - groupe de Pau
Andji Kaele - groupe de Nancy
Jean-Paul Domergue, personnalité qualifiée - groupe de Cergy-Pontoise
Patricia Lexcellent, personnalité qualifiée
Pierre Schindler - groupe de Lyon sud
Alain Libermann - groupe de Toulouse A
François Quintreau - groupe de Niort
Elena Sezanne-Courtrel - groupe de Paris, Saint-Paul

L'équipe salariée au 31/12/2020

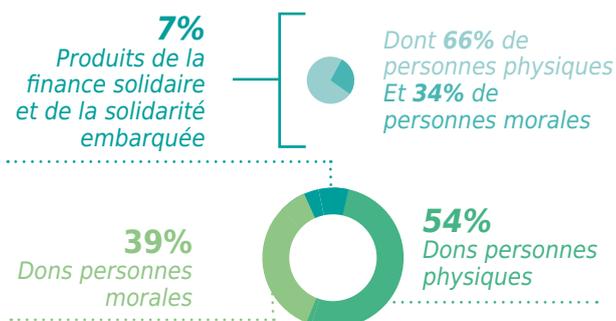
Vincent Godebout, délégué général
Anne d'Orgeval, déléguée générale adjointe
Florence Nizon, responsable administrative et financière
Eveline Dupuy, assistante administrative
Pauline Noullet, responsable coordination actions territoires et engagement
Sabine Vérétoit, coordinatrice formation
Daphnée Gillet, chargée d'animation et communication interne
Charles Guérard, chargé d'animation et d'événements internes
Yaëlle Szwarcensztein, responsable communication et plaidoyer
Jean-François Ferry, chargé de communication digitale
Pascale Duchaussoy, cheffe de projets emplois solidaires
Marine Rudant, coordinatrice *Solidaires pour l'emploi*

Fin 2020, l'équipe est appuyée par :
Renée Lidin, chargée de projets entreprises, en mécénat de compétences et **Alizée Carval**, chargée de projet stagiaire *Dynamiques emploi*.

NOS RESSOURCES POUR AGIR

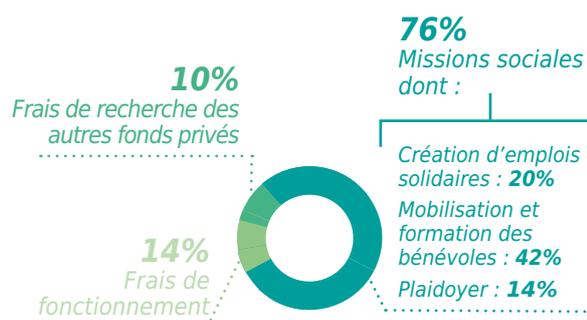
Le financement des actions de SNC repose presque exclusivement sur les dons, tant des individus que des entreprises, ainsi que sur la finance solidaire. En 2020, la forte mobilisation de ses donateurs a permis à SNC de s'adapter au contexte sanitaire, avec des dons et subventions d'un montant global de 1 150 000 euros. La valorisation du bénévolat et des prestations en nature représente 10 924 000 euros.

Ressources 2020



Les ressources correspondent pour l'essentiel aux dons, legs nets et donations provenant des personnes physiques ainsi que des actions de collecte menées par les bénévoles. Cette forme de soutien représente 626 000 euros dont 60 000 via la Fondation SNC et les fondations personnelles. Par ailleurs, SNC invite aussi à des actions de solidarité financière, via des produits de finance solidaire proposés par la Société générale, Carac ou le Crédit coopératif au profit de SNC, l'arrondi sur salaire ou encore les microdons sur les achats du quotidien. Le produit de ces actions représente 76 000 euros. Enfin, SNC bénéficie du soutien d'entreprises ou de fondations mécènes correspondant à un soutien de plus 448 000 euros.

Emploi des ressources 2020



En 2020, 804 000 euros ont été affectés aux missions sociales de SNC : 216 000 au financement des emplois solidaires, 445 000 à la mobilisation et à la formation des bénévoles et 143 000 à la défense des intérêts des chercheurs d'emploi (plaidoyer). Les comptes 2020 se clôturent avec un résultat excédentaire de 70 215 euros.

NOS PARTENAIRES



AVEC LEURS MOTS...

Régine

Accompagnée par un binôme de bénévoles à Lyon, Régine, assistante administrative de 52 ans, a décroché un CDI début 2020 : elle raconte son expérience.

« Au chômage, on a besoin de soutien : ce sont des périodes très dures. Les bénévoles SNC ne nous jugent pas, ils aident à reprendre confiance en soi et à avoir une certaine assurance, à garder foi en ses compétences : c'est ce qui a été le plus compliqué pour moi. Ces rendez-vous m'aidaient à rebondir sur la semaine suivante : j'étais enfin écoutée, on ne me dénigrait pas. »

« Avec les bénévoles SNC, j'étais enfin écoutée. »



« Instaurer un climat de confiance est un préalable à l'accompagnement. »



Victoria

Engagée auprès de SNC depuis une vingtaine d'années, à l'origine de la création d'un groupe de solidarité dans la région des Hauts-de-France, Victoria, 46 ans, raconte son expérience de bénévole.

« Dans la plupart des cas, une personne en recherche d'emploi se trouve confrontée aux conseils, remarques et jugements des personnes de l'entourage, bienveillantes et soucieuses, certes, mais pas toujours mis en œuvre avec les « bons mots ». L'écoute active et sans jugement que l'on peut trouver chez SNC permet de « déposer » aux bonnes personnes ses mots/maux. Il est essentiel d'instaurer un climat de confiance pour libérer la parole : c'est un préalable pour travailler la question de l'accompagnement. »

*Merci à toute la communauté SNC :
donateurs et donatrices, partenaires,
bénévoles et personnes accompagnées !*

Pour soutenir Solidarités nouvelles face au chômage : snc.asso.fr/don



Secrétariat national :
51 rue de la Fédération, 75015 Paris
01 42 47 13 40 - snc@snc.asso.fr



AssociationSNC



[solidarites-nouvelles-face-au-chomage](https://www.linkedin.com/company/solidarites-nouvelles-face-au-chomage)



[SolidaritesNouvellesfaceauChomage](https://www.facebook.com/SolidaritesNouvellesfaceauChomage)



[Association SNC](https://www.instagram.com/Association_SNC)