



14 Octobre 2022
CNAM

Comment donner
du sens au
travail?

Réunir autour d'une même question des personnes venant d'horizons différents (employeurs, chercheurs d'emploi, étudiants, salariés, bénévoles d'associations, membres d'organisations diverses, centres de formation, élus...)

Pourquoi
cette
soirée?

Croiser nos regards, partager nos points de vue et nos expériences sur la question :
Comment donner du sens au travail?

Promouvoir le Lab2e
(Laboratoire des Entreprises Engagées)

Ça s'est passé le 14 octobre au CNAM Pays de Loire !!

Bénévoles et chercheurs d'emploi accompagnés par SNC, acteurs publics de l'emploi, chefs d'entreprise, formateurs, salariés, étudiants, etc., nationaux et régionaux, se sont retrouvés sous le format très participatif et collaboratif d'un « forum ouvert ».

Les participants ont eux même décidé des sujets de réflexion avant de les partager et de les enrichir au travers d'ateliers; pour finalement mettre en avant plusieurs propositions d'actions concrètes.

Sous forme de tables rondes, ces propositions issues du forum ouvert ont été proposées à la réflexion d'acteurs majeurs nationaux et locaux.



120

participants



8

Associations et structures
en liens avec les
chercheurs d'emploi



Les participants



53

Bénévoles SNC



22

entreprises

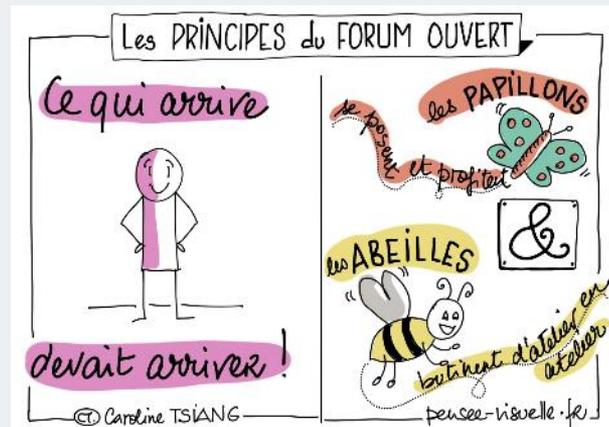
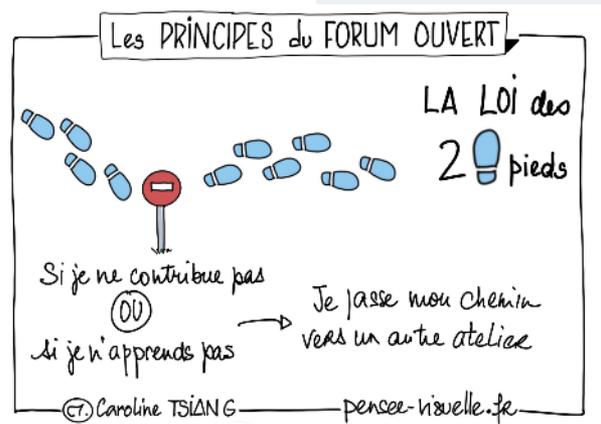
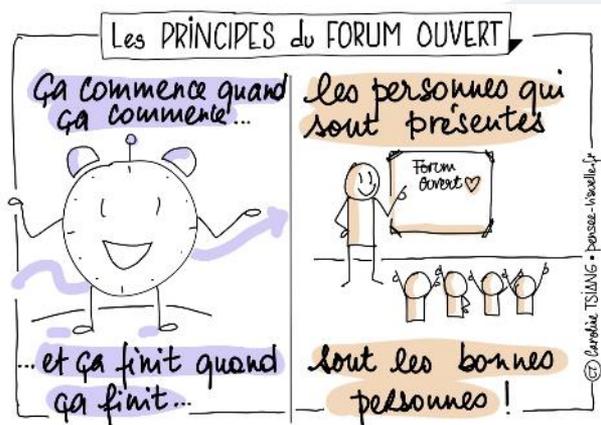


5

Centres de formation et
grandes écoles



Comment s'est déroulé le forum?



Une animation au top coordonnée par Laure Dumont et composée de Dorothee Levot, Elise Delaunay, Mathilde Lepont, Virginie Loiseau, Agnès Tirat, Laure Bruere Dawson, Maiwenn Favetto Bon, et Nathalie Joly (animation tables rondes)

- Proposer un métier qui ait du sens en lien avec le dérèglement climatique
- Comment faire évoluer les managers vers des attitudes plus respectueuses et participatives?
- Est-ce que redonner de l'autonomie à chaque salarié permet de redonner du sens à leur travail ?
- Comment permettre aux individus ou aux collaborateurs de se réaliser ?
- Comment définir l'utilité dans le travail ? Qu'est-ce que ça veut dire l'utilité ?
- Quel lien entre sens et motivation ?
- Comment faire entrer en résonance sens au travail et projet de vie ?
- Comment conjuguer le sens collectif du travail et le sens vu de chacun ?
- Comment s'inspirer du vivant pour œuvrer collectivement ?
- Comment le sens au travail peut-il être un sujet dès l'orientation et la formation des jeunes ?
- Est-ce que la vraie question est le sens de mon travail ? Ai-je le luxe de me poser la question ?
- Existe-t-il des entreprises modèles sur la question du sens au travail, type coopératives ?
- Pourquoi ai-je besoin de travailler ?
- Quel est le rôle de l'employeur dans la prise en compte du sens au travail ?
- Comment définir des objectifs qui aient du sens ?

Les photos des ateliers



SUJET: Proposer un métier qui suit des sens, en lien avec la dés-
-glamant cinématique.

PORTÉ PAR: Françoise CARON

229 A

IDÉES CLÉS

- * Job qui a du sens: subjectif, variable selon chacun
- * Forte ↑ des gens concernés par le climat, en particulier des jeunes
- ex: grande démission Polystyrol en: manque des billets / jobs.
- * Si je continue à déregler le climat ça n'a pas de sens!
- * prise de conscience environnementale ↑, besoin de sens au travail ↑
- * ↑ en présence de l'écocrievie chez les jeunes
- * Δ au greenwashing
- * difficile à recruter
- * Plan de Transition de l'Économie Française (PTEF) : rôle d'employeur et de citoyen
- * sobriété versus "boomers"
- * 7 des 9 limites planétaires sont déjà dépassées. Ça vaige !!
- * Un métier qui est bien avec soi-même, en lien avec la vie, le planète.

QUESTIONS SOULEVÉES

- * Pourquoi la sensibilisation n'est-elle pas + massive ?
- * L'avenir de l'homme est lié à l'avenir de la planète.

PROPOSITIONS

- * Généraliser in France du climat avec un dirigeant réellement engagé y travailler avec le citoyen, de façon collaborative.
- * Rêver sain pour la planète, même si pas directement en lien avec le climat.
- * Ralentir l'utilité de chaque métier essentiels.
- * Avoir le courage de repenser l'organisation du travail pour revenir à 1 système + simple où les métiers sont + utiles.

SUJET
Comment permettre aux individus / aux bénévoles de se réaliser.

PORTÉ PAR: N. ROUINSARD.

IDÉES CLÉS

- Reconnaissance.
- Qualité ambience + lien social
- Valeurs / Apprendre à s'écouter
- Environnement sécurisé
- Écoute / Disponibilité
- Bienveillante
- encourager / Tolérance
- CONFIANCE**
- Donner des responsabilités
- Développer les compétences**
- Valoriser les compétences et mesures des compétences.
- M.E.P. projet de développement pour le personnel
- Encourager la construction de l'estime de soi
- Prendre en compte toutes les compétences (trans, vie, pers)
- Management personnalisé
- Autonomie, liberté d'action pour imaginer, contribuer
- Créativité
- Autoriser A... à valoriser son initiative
- clarifier les critères évalués
- Communication pendant la période d'essai / les attentes

QUESTIONS SOULEVÉES

- Comment gérer les erreurs
- Comment établir une relation de confiance
- Attentes différentes dans différentes classes d'âges.

PROPOSITIONS

- Créer des espaces (TEMPS) dans l'entreprise pour favoriser les échanges dans les 2 sens pour favoriser la confiance et l'initiative
- Valoriser l'entrepreneuriat
- Proposer une organisation pour co-construire et permettre à chacun d'avoir un rôle valorisant dans le collectif
- Bonne maîtrise des outils d'évaluation et d'accompagnement pour les managers.
- Préparer la séparation / démission

SUJET
QUEL RÔLE L'EMPLOYEUR PEUT-IL JOUER DANS LA PRISE EN COMPTE DU SENS AU TRAVAIL ?

PORTÉ PAR: DIDIER LEBRET

IDÉES CLÉS

- FOURNIR UN CADRE SECURISANT OU PERMETTRE UNE PAROLE AUTHENTIQUE
- L'IMPORTANCE DU RECENTRÉMENT DANS LA SENSIBILITÉ
- RESPECTER LE CONTRAT DE DÉPART.
- VEILLER A GARANTIR L'ÉVOLUTION DU PROJET COLLECTIF ET DES ATTENTES INDIVIDUELLES

QUESTIONS SOULEVÉES

- X RESPONSABILITÉ ~~POUR~~ ^{POUR} QUE EST ~~UN~~ RÔLE DE L'EMPLOYEUR
- X SAVOIR FAIRE ET SAVOIR ÊTRE → DANS QUEL ORDRE ?

PROPOSITIONS

- DÉFINIR LA RAISON D'ÊTRE.
- FORMER CHAQUE RECRUTEUR A ÊTRE PORTÉUR DE LA RAISON D'ÊTRE
- ANIMER LE MANAGEMENT POUR QU'IL JOUE SON RÔLE DANS LE CADRE DÉFINI

250 - A

SUJET POURQUOI AI-JE
BESOIN DE TRAVAILLER ?

PORTÉ PAR
A. LES HERMANN
↓
A. BERN

IDÉES CLÉS

1) besoins économiques / primaires

2) besoins de reconnaissance car elle ne perd à

- éducation
- expérience
- moyen / code par rapport à la société

3) besoins de reconnaissance

↓

épanouissement de la personnalité de l'individu, le travail et sans cesse à avoir et même perdre, que la femme privilège.

QUESTIONS SOULEVÉES

- Pourquoi si besoin ?
- Pourquoi est-ce que je travaille ?
- TRAVAIL = ?

PROPOSITIONS

- intégrer dans le système éducatif
- la Commission de sociologie
- faire un travail
- être la complémentarité de soi et le plaisir d'un travail
- inverser les postures de l'individu en intégrant les envies / projets de la personne

247 - A

SUJET
Comment faire évoluer le manager vers une attitude plus respectueuse et participative ?

PORTÉ PAR
Dominique

IDÉES CLÉS

- rôle du manager : développer son équipe (d'abord son rôle)
- tenir compte de la personne globale et organiser son W
- accepter les aléas de la vie
- importance de l'exemple venant des hauts
- tenir compte aussi de la vie de l'entreprise et son contexte
- importance de la prise de conscience de la Direct
- reconnaissance humaine et technique
- bienveillance
- format des jeunes cadres (gest. d'équipe)
- N.V.S
- stages

QUESTIONS SOULEVÉES

- Et le manager réajusterait ?
- Quelles spécificités en tête W ?
- Comment faire évoluer la Direct ?
- prendre conscience (360°)

PROPOSITIONS

- Mettre l'accent sur la proximité et l'écoute et obtenir du temps
- développer une format participative aux managers jusqu'au 1er niveau ou les format initiaux (AE)
- organiser des vic mon travail
- mettre des objectifs quantitatifs et qualitatifs de développement d'équipe
- favoriser des lieux et espaces d'expressions libres et collective
- Ex : papotage, networking, salons
- faire évoluer les postes RH
- Rites prof participatif

250 - A

SUJET Donner de l'autonomie aux salariés d'une entreprise, il plus de sens au travail ?

PORTÉ PAR
B. BELDA
Coirane

IDÉES CLÉS

- Autonomie variable en fonction des attitudes de chacun (en fonction de la génération / job)
- Nécessité de la confiance
- ↳ confiance réciproque / confiance en soi
- Réponse : oui si c'est à l'horde / sans limite par le 2 parties subite / intégrative
- ↳ l'absence de R et à des managers
- Autonomie peut donner une vie et bonheur qui donner de sens dans la vie (sa place au sein de l'entreprise)
- ↳ summum de l'autonomie => quitter l'entreprise et devenir chef d'entreprise / auto-entrepreneur

QUESTIONS SOULEVÉES

- Autonomie peut être nécessaire mais à offrir avec pour donner du sens ?
- le télétravail a-t-il apporté de l'autonomie et du sens au travail ?

PROPOSITIONS

- Semblent manager / RH
- mesurer le degré d'autonomie
- Rites (en 2 phases) de salariés
- accompagner les salariés qui doivent prendre plus d'initiative

255 A

SUJET
Quel(s) lien(s) entre Sens et motivation ?

PORTÉ PAR
Patrick Vignoux

QUESTIONS SOULEVÉES

- Est-il possible de donner du sens sans motivation et inversement ?
- Comment l'entreprise peut-elle agir alors que les motivations sont propres à chacun ?

IDÉES CLÉS

- Lien excitant à fort
- Sens est différent de motivation
 - le sens s'attache aux autres
 - se situe sur des valeurs et celles de l'entreprise
- Sources de motivation ajustables et évolutives
 - Apprendre - découvrir
 - Relation interpersonnelle
 - Autonomie, responsabilité
 - Projet (mission vital de chacun)
 - Proie sur ses capacités
 - Equilibrer vie perso/pro
 - Reconnaissance
 - Sécurité d'activités
 - Reconnaissance
 - Confiance

PROPOSITIONS

- Identifier les sources de motivation des collaborateurs
- Vigilance à avoir entre valeurs de l'entreprise et de l'entreprise
- Sondage / évaluation pour les 360° définir des actions adéquates

229-B

SUJET
Comment le sens au travail peut-il être un sujet dès la formation, l'orientation des jeunes ?

PORTÉ PAR
ALISON

IDÉES CLÉS

- Liberté d'expression à favoriser dès le plus jeune âge
- Choix d'un domaine d'étude plutôt qu'un métier
- Ateliers philosophiques dès la primaire
- Présenter les métiers pour soulever les stéréotypes et les a priori.

QUESTIONS SOULEVÉES
Rôle de l'environnement familial et social → ?

PROPOSITIONS

- Connaître le monde plus tôt et plus souvent → Allemands, rencontres
- Forums ouverts dans les collèges, lycées sur le sens du travail.
- Partir de leurs rêves (travail) + développement personnel et accompagnement pour se connaître
- Revivir Parcoursup
- Mentorat
- 1 heure/semaine → présentation d'un métier

250 B

SUJET
Comment conjuguer le sens intellectuel du travail et le sens vu de chacun.

PORTÉ PAR
Lise Hélène COATES

IDÉES CLÉS

Écrire le projet : un objectif commun - des rôles individuels choisis - Des personnes qui choisissent pour des raisons différentes

Finalité de l'entreprise : des ponts différents +, -, 0, --

Le collectif ne crée, se construit naturellement

Répondre aux "bonnes" de chacun

Valeurs chaque poste, chaque personne, parcours, travail, effort, résultat

Une raison d'être inscrite dans la société pour avoir une raison de poursuivre

Un travail personnel des sens

Rôle crucial du manager et de son équipe, transmission de sens dans l'organisation

Accepter l'union de chacun et la prendre en compte

Amener par le dialogue

Responsabilité managériale

Être même - pour soi et l'entreprise

La mission de l'entreprise est de donner du sens à son travail

207 entreprises - impact, cette entreprise

Apprentissage de l'entreprise - comment elle agit

Apprentissage de l'entreprise - comment elle agit

QUESTIONS SOULEVÉES

Comment créer du sens en collectif au travail alors que chacun a une vision unique de ce qui fait sens pour lui ?

PROPOSITIONS

- Comme le manager agit sur l'engagement de son équipe - ne s'agit pas de prescrire une raison d'être
- Caractériser ses collaborateurs, leurs habitudes dans le sport, dans les équipes et de leur façon de travailler
- Intégrer (si possible) les valeurs de son équipe
- Les droits de parole, donner la parole à chacun de la pièce de chacun
- Le sens intellectuel peut être généralisé de tous individuellement (ceci est vertueux)
- Il faut y avoir des sens dans l'entreprise même alimentés - l'entraide de bien faire en équipe et reconnaître (probation)
- Créer du sens en regard de son travail et de son équipe

SUJET: Modèles d'entreprises qui donnent du sens au travail.

PORTÉ PAR: Hervé

251 C

IDÉES CLÉS

- Types d'entreprises
- Echelle des salaires
- Posture, motivation des dirigeants
- Force de proposition de tous les salariés
- Écoute et bienveillance des dirigeants
- Force de décision de tous les salariés
- Malgré tout, nécessité d'une gouvernance
- Intégration de toutes les parties prenantes (clients, voisins, ...)
- Partage du capital et des valeurs
- Impact social et environnemental.

QUESTIONS SOULEVÉES

- Influence du type de management?
- Structure de l'organisation?
- Taille de l'entreprise

PROPOSITIONS

- Salaires intégrés dans les décisions stratégiques
- Partage du capital et de la valeur de façon équitable
- Prise en compte de l'impact sociale et environnementale dans les décisions stratégiques

SUJET: Pourquoi Ai-je le luxe de me poser la question de savoir mon travail?

PORTÉ PAR: Jecin. Christophe

2470

IDÉES CLÉS

- Une question ouverte à tous? Pas aux "chômeurs",
- forcément faire quand le travail est une nécessité!
- ~~une~~ métaphore du taille de pierre
- 78% des salariés reussent à travailler → comment traiter les 22% restants

QUESTIONS SOULEVÉES

PROPOSITIONS

- Rôle fondamental des ~~des~~ entreprises même pour les emps peu qualifiés.

SUJET: Comment définir des objectifs qui ont du sens?

PORTÉ PAR: Marguerite ALLAIN-DORÉ

HALLIB

QUESTIONS SOULEVÉES

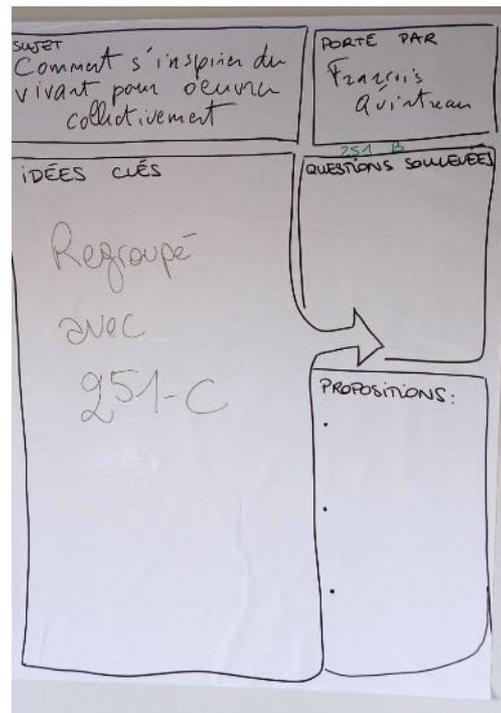
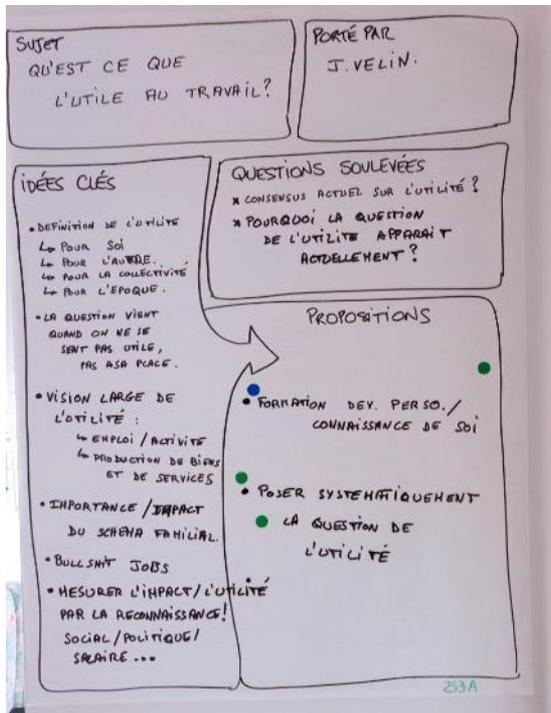
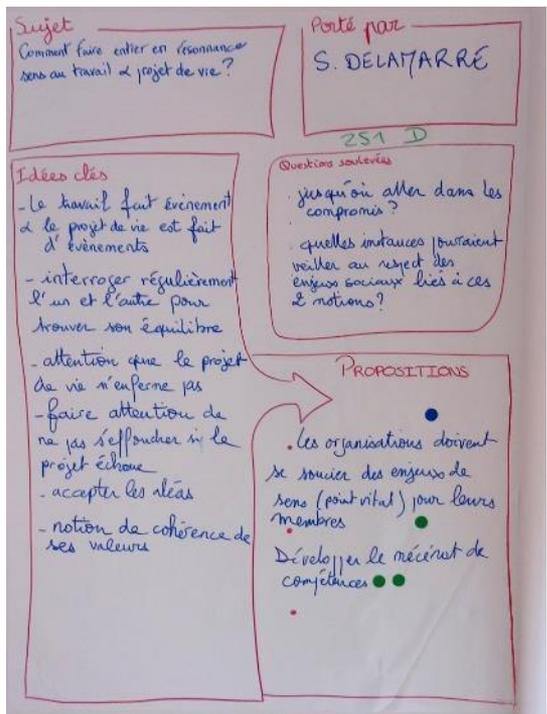
- > Comment 1 manager/diagnoster peut conditionner objectif prof et objectif de vie de son/SES collaborateurs?

PROPOSITIONS

- > Un objectif a du sens quand il est en lien avec une valeur que je partage
- > Un objectif a du sens quand il est clair / concret / contextualisé / SMART
- > Objectifs ~~et~~ ~~reliés~~ à l'activité de l'entreprise
- > Faire la zone entre les moyens et l'objectif
- > Importance de valoriser quand l'objectif est atteint et bien fait

PROPOSITIONS

- S'assurer que les /des valeurs soient partagées ac les collaborateurs
- Avoir une vision claire de la structure / de la culture de l'entreprise
- Objectifs qui soient SMART





Participants

- **Gilles Gateau**, directeur général de l'APEC
- **Dorothee Trichereau**, DRH de VYV3 Pays de la Loire, déléguée régionale adjointe de l'UDES (Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire)
- **Nathalie Hanet**, Présidente de SNC
- **Anne- Geneviève Lemelle**, étudiante, Forum horizons, IMT Atlantique
- **Cagla Calistan**, alternante au CNAM Pays de la Loire

Les tables rondes

Participants

- **Bruno Babin**, entrepreneur, représentant de la Confédération des PME (CPME)
- **Caroline Benko**, ancienne accompagnée SNC, responsable pédagogique
- **Philippe Humery**, Apart'ages Toulouse
- **Huguette Orsero**, formatrice et consultante, psychologue du travail



Participants

- **Frank Ribuot**, Président de Randstad France
- **Florence Dupire**, ancienne accompagnée SNC, Chargée de mission emploi et formation à la FNTV (Fédération nationale des transports de voyageurs)
- **Arnaud Dumetz**, Délégué général du réseau Germe
- **Vanessa Le Garrec**, Sustainability Program Manager, Ecole Centrale Nantes



Ce n'est pas fini!

Cette belle énergie qui nous a rassemblés le 14 octobre, nous allons de nouveau la mettre en œuvre!!!!

Notre prochain Rendez-vous

le mardi 6 décembre de 18h à 20h au Cnam Pays DeLoire .

Le thème de discussion choisi fait partie de ceux qui ont été plébiscités par vos votes à la fin du Forum ouvert.

“Comment faire évoluer le management pour donner plus de sens au travail?”

Cette fois-ci, nous vous proposons d'expérimenter une nouvelle approche, le World café, qui permet d'approfondir un sujet ensemble en s'appuyant sur l'intelligence collective. Il sera animé par Laure Dumont, agence le 8ème jour.

[Je m'inscris](#)

Merci pour votre participation !!!

Nous vous remercions d'avoir répondu nombreux à notre proposition de rencontre. Nous espérons que cette soirée vous aura été utile pour nourrir votre réflexion, alimenter vos discussions là où vous travaillez, vous enrichir de ces échanges avec vos proches, collègues, collaborateurs.

Les liens vers les sites

Lab2e (Laboratoire des Entreprises Engagés)

<https://www.lab2e.org/>

Cnam Pays de la Loire(Conservatoire National des Arts et des Métiers)

<https://www.cnam.fr/>

SNC (Solidarités Nouvelles Faces au Chômage)

<https://snc.asso.fr/>

Laure Dumont, le 8eme jour

<https://www.le8emejour.com/>