

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

RENDRE POSSIBLE  
L'ACCÈS À L'EMPLOI.



SOLIDARITÉS  
NOUVELLES  
face au CHÔMAGE  
[snc.asso.fr](http://snc.asso.fr)

# SOMMAIRE

	Édito	3
	Les chiffres-clés de 2024	4
<b>01</b>	<b>DIRE ET FAIRE AVEC LES CHERCHEURS D'EMPLOI</b>	<b>6</b>
	Accompagner davantage de personnes avec la même efficacité : un défi relevé	6
	Activités collectives : une offre enrichie, des ateliers dédiés aux femmes	6
	Pour les plus fragiles, un soutien «à la carte» qui évolue	7
<b>02</b>	<b>SOUTENIR ET PROMOUVOIR UNE CITOYENNETÉ ACTIVE AU SERVICE D'UN EMPLOI CHOISI</b>	<b>8</b>
	Le groupe de solidarité, un maillon de proximité ancré dans les territoires	8
	Un plus grand nombre de bénévoles formés et une meilleure communication interne	9
<b>03</b>	<b>CONTRIBUER À TRANSFORMER LE MONDE DU TRAVAIL FACE AUX ENJEUX ÉCOLOGIQUES, ÉCONOMIQUES ET SOCIÉTAUX</b>	<b>10</b>
	Adopter le « taux d'emploi stable » pour mieux mesurer le plein emploi	10
	Déconstruire les préjugés et ouvrir le dialogue entre chercheurs d'emploi et employeurs	11
	La Fresque de l'emploi durable : une expérience augmentée !	11
<b>04</b>	<b>ÉLARGIR NOTRE ACTION À DESTINATION DES JEUNES, BÉNÉVOLES ET PERSONNES ACCOMPAGNÉES</b>	<b>12</b>
	Accompagner les jeunes : de nouvelles pratiques et de beaux progrès	12
	Jeunes et actifs : un vivier de bénévoles, un engagement adapté	13
	Impliquer les jeunes par l'action	13
	Organisation de l'association	14
	SNC communique	15
	Nos ressources pour agir	16
	La parole aux donateurs	17
	Parole de partenaires	18
	Merci à nos partenaires	19

# ÉDITO

## **Poursuivre le plein emploi mettra-t-il fin à la précarité ?**

Le chômage a progressé de plus de 3% en 1 an pour la catégorie A (personnes déclarant n'avoir pas travaillé dans le mois). Cette augmentation du chômage semble s'accroître en ce début d'année 2025, même si les chiffres restent à consolider. En effet, France Travail accueille systématiquement, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2025, les personnes allocataires du RSA, ce qui perturbe l'analyse au moment où est rédigé cet édit. Le risque de remise en question des règles régissant le commerce international a des impacts directs sur les entreprises et engendre un climat d'incertitude qui pèse sur l'emploi. L'emploi associatif, qui représente près de 2 millions de personnes, soit 8 à 9% de l'emploi privé en France, est par ailleurs impacté par la contraction et la réorientation de la dépense publique.

Si la perspective du « plein emploi » s'éloigne à nouveau, nous avons questionné dans notre rapport plaidoyer 2024\* cet objectif politique. En effet, les réformes successives de l'assurance chômage qui ont conduit au durcissement des règles d'accès et à la réduction de la durée de l'ARE (Allocation Retour à l'Emploi) ont placé et vont placer encore davantage de personnes dans des situations de précarité, d'isolement et de découragement.

À notre modeste échelle, cette hausse du chômage se traduit par une nouvelle augmentation des accompagnements réalisés par nos binômes de bénévoles. Bien que nous soyons sollicités par des personnes qui présentent des difficultés de plus en plus importantes\*\*, nous observons avec satisfaction le maintien d'un bon niveau de sorties positives (57%) et parmi les sorties en emploi salarié, le taux très majoritaire d'emplois stables (84%), en CDI ou CDD de plus de 6 mois. Ce qui témoigne, 40 ans après et s'il en était encore besoin, de la pertinence de notre action et de notre projet.

## **2024 : l'année du redressement pour SNC**

Toute crise offre des opportunités de se transformer, de puiser en nous les ressources pour nous dépasser et nous améliorer.

Le conseil d'administration a commencé ainsi à repenser l'expression de la solidarité financière, qui, avec le partage du temps (l'accompagnement bénévole en binôme) est l'un des piliers de notre projet. Ainsi, nous avons travaillé en 2024 à la mise en place d'un fonds solidaire pour l'emploi, lancé en mars 2025 : en plus des emplois solidaires (emplois cofinancés par SNC grâce à nos donateurs et nos partenaires pour que des structures de l'Économie Sociale et Solidaire recrutent des personnes accompagnées privées d'emploi depuis longtemps), nous réservons une partie de ce budget pour apporter des aides financières directes déterminantes pour l'avancement ou la conclusion du projet professionnel d'une personne accompagnée par un binôme de bénévoles.

L'équipe salariée du secrétariat national est restée très mobilisée. Nos nombreuses démarches pour diversifier nos sources de financements ont porté leurs fruits, le renouvellement du partenariat avec France Travail représentant un apport précieux pour notre projet, vital pour notre modèle économique.

## **2025 : les 40 ans de Solidarités nouvelles face au chômage**

Célébrer cet anniversaire, c'est relire notre histoire, nous réjouir de faire vivre un projet généreux, efficace et qui permet chaque jour à des personnes découragées, en difficulté dans leur recherche d'emploi, de reprendre progressivement confiance en elles et de mettre en œuvre le projet professionnel qu'elles ont choisi.

C'est aussi nous projeter dans l'avenir, relire et reformuler nos fondamentaux pour qu'ils conservent toute leur pertinence au travers de formes d'expressions adaptées à un monde qui se transforme de plus en plus vite. Un nouvel élan que nous prenons et qui devrait emporter notre collectif pendant des années encore !

**Nathalie Hanet,**

Présidente de Solidarités nouvelles face au chômage



© Jérémie Lusseau

\* Rapport 2024

\*\* Rapport 2023



# LES CHIFFRES-CLÉS 2024



**4 200**

CHERCHEURS D'EMPLOI  
ACCOMPAGNÉS



**62%**

FEMMES



**38%**

HOMMES

**51%**

ENTRE 30 ET 50 ANS



**10%**

DE MOINS  
DE 30 ANS

**39%**

DE PLUS DE  
50 ANS



CADRES  
OU ASSIMILÉS



QUALIFICATION  
INTERMÉDIAIRE



SANS  
QUALIFICATION

AU DÉBUT DE L'ACCOMPAGNEMENT,  
ILS SONT AU CHÔMAGE DEPUIS :

**22%**

PLUS DE  
DEUX ANS



**58%**

MOINS  
D'UN AN

**20%**

UN AN À DEUX ANS

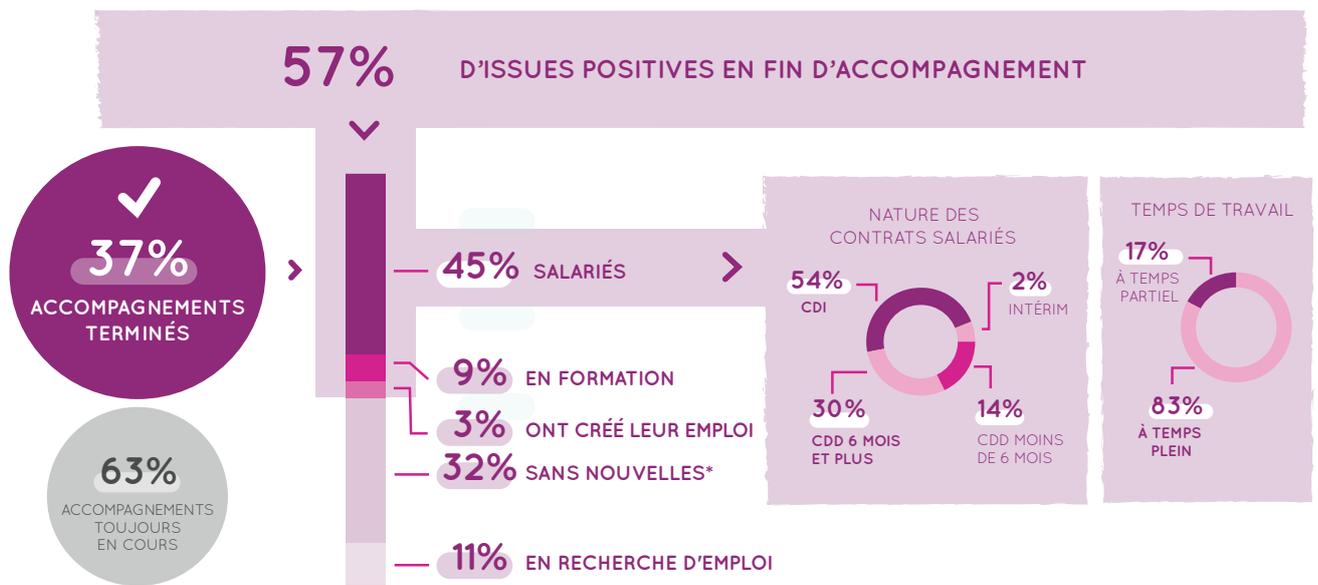
**10 MOIS**

DURÉE MOYENNE DE  
L'ACCOMPAGNEMENT

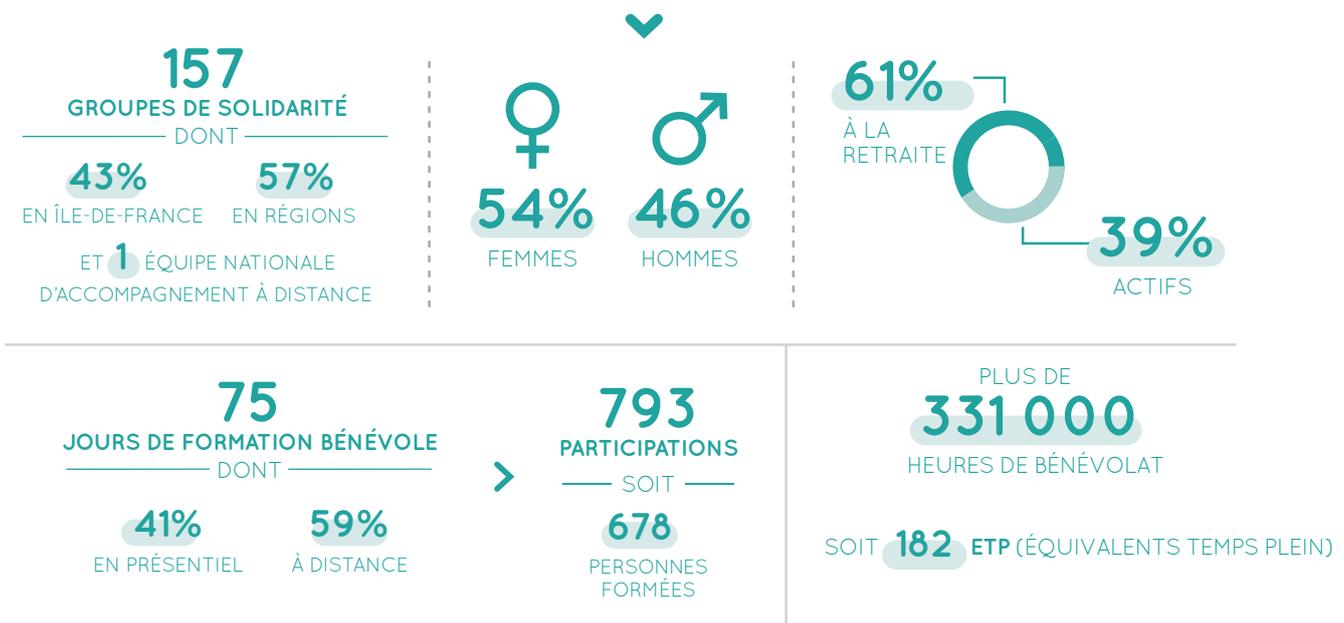
**12**

PERSONNES  
EN EMPLOI SOLIDAIRE

## LES ISSUES DE L'ACCOMPAGNEMENT À FIN 2024



## 1 800 BÉNÉVOLES



**9** SALARIÉS  
AU 31/12/2024

+

**2** ALTERNANTES

+

**1** STAGIAIRE

\* Personnes ayant renoncé à chercher pour des raisons personnelles ou accompagnées par d'autres structures.

# 01 DIRE ET FAIRE AVEC LES CHERCHEURS D'EMPLOI

Face à une augmentation des sollicitations, SNC a intensifié son action : des accompagnements plus nombreux et plus longs, de nouvelles activités collectives et des dispositifs pour répondre aux situations les plus complexes.

## Accompagner davantage de personnes avec la même efficacité : un défi relevé

L'année 2024 est marquée par une hausse de la visibilité et de l'activité de l'association. Après des années de baisse, le taux de chômage est reparti à la hausse. En 2024, SNC a enregistré une **forte augmentation des sollicitations** via son site internet et sa permanence d'accueil téléphonique (+48%). Ces demandes qui ne se transforment pas forcément en accompagnements, témoignent néanmoins d'une **meilleure visibilité** de l'association et d'un **vrai besoin d'aide** des chercheurs d'emploi.

Ainsi, **4200 personnes ont été accompagnées** vers l'emploi (+5% par rapport à 2023). **Le taux de sorties positives se maintient à un bon niveau (57%)**, et se concrétise par des **emplois pérennes** : 84% des sorties salariées sont en CDI ou en CDD de plus de six mois, et 83% des contrats sont à temps plein.

La reprise du chômage rend plus ardu encore le retour à l'emploi de personnes confrontées à des difficultés personnelles. **La durée moyenne d'accompagnement s'est ainsi allongée à 10 mois.**

Selon une enquête conduite en septembre 2024, **90% des personnes se déclarent satisfaites de l'accompagnement**.\* Pour plus de 80% d'entre elles, il a permis de bénéficier d'un autre regard, d'être encouragé(e) et de se sentir moins seul(e). « *L'accompagnement SNC m'a évité de sombrer. Un vrai soutien utile quand on est isolée sur tous les registres.* »

\*Enquête auprès de personnes dont l'accompagnement s'est terminé entre le 1<sup>er</sup> juillet 2023 et le 30 juin 2024 (231 répondants)

## Activités collectives : une offre enrichie, des ateliers dédiés aux femmes

En 2024, 22 activités collectives différentes ont été proposées en Île-de-France, avec un **enrichissement notable du programme** par rapport à 2023 (96 séances au lieu de 70). Elles ont réuni 454 participants en cumulé. En région, des visites culturelles ont été proposées à Nancy, des ateliers pitch à Dijon ou encore des formations à l'outil MesCompétences à Pau.

Plus souvent à temps partiel ou chargées de famille, **les femmes en situation de fragilité ont fait l'objet d'une attention particulière**, avec notamment 8 ateliers dédiés (20 séances). Théâtre, massage ou linogravure ont réuni 138 participations féminines.

Témoignant du bien-être procuré par ces séances, **ces femmes reprennent confiance dans leur capacité à « faire »**. « SNC nous a donné la possibilité de nous relaxer et de démontrer qu'il y a d'autres personnes comme nous, avec de la peur, de la timidité, et des problèmes d'isolement à cause d'une période de chômage. », partage une participante. En complément, quatre groupes de parole animés par des psychologues leur ont été proposés.

Enfin, pour **renforcer l'expression des chercheurs d'emploi** sur leur vécu en général et les services publics de l'emploi en particulier, 14 ateliers d'expression réunissant 83 personnes ont été organisés. SNC a participé aux comités de liaison de France Travail dans 59 départements : 80 remontées ou propositions d'améliorations ont été formulées et transmises, en plus d'une quarantaine de témoignages recueillis sur notre plateforme [Expressions.fr](https://expressions.fr). Toute cette matière nourrit les prises de position de SNC, pour une **meilleure prise en compte de la situation des chercheurs d'emploi**.



© Emilie Chatoux

## Pour les plus fragiles, un soutien à « la carte » qui évolue

La situation financière de l'association fin 2023 a contraint à limiter la création de nouveaux emplois solidaires. Un seul nouveau contrat a été créé, en plus des onze déjà engagés l'année précédente. **Une réflexion sur l'avenir du dispositif a été conduite** en s'appuyant sur l'expérience réussie du fonds d'aide à la personne créé lors de la période du Covid. Début 2025, **le fonds Solidaire pour l'emploi sera créé**. Il financera des aides ponctuelles visant à lever des freins à l'emploi, ainsi que des emplois solidaires.

Après une longue période sans emploi, la reprise d'une activité peut être déstabilisante. Afin d'aider la personne dans cette phase délicate, **l'accompagnement dans l'emploi peut être décisif**. Selon notre enquête \*, 97% des personnes qui en ont bénéficié le jugent utile\*. En 2024, 86% des groupes de solidarité déclarent ainsi l'avoir proposé.

Enfin, pour apporter une aide renforcée aux personnes les plus fragiles, **le réseau de psychologues bénévoles a été encore très sollicité** : 47% des groupes y ont eu recours, avec 183 rendez-vous pour les binômes de bénévoles et 71 avec des personnes accompagnées. Toutefois, une baisse d'effectifs, liée à des cessations d'activité, appelle à **recruter de nouveaux psychologues** partenaires en 2025 pour maintenir les possibilités d'orientation vers un suivi thérapeutique.

### Les fondamentaux de SNC :

#### Accompagnement vers l'emploi :

Individuel, sans limite de temps et assuré par un binôme de bénévoles, l'accompagnement SNC restaure la confiance en soi, recrée le lien social et apporte un appui méthodologique à la recherche d'emploi.

#### Activités collectives :

Ateliers CV, réseaux sociaux ou sophrologie, un ensemble d'activités est proposé en complément de l'accompagnement, permettant de rompre l'isolement, de se remobiliser et de monter en compétences dans la recherche d'emploi.

#### Emplois solidaires :

Dispositif créé par SNC pour lutter contre le chômage de longue durée. Il permet de financer des emplois (CDD de 6 mois) au sein de structures de l'économie sociale et solidaire (ESS) pour des personnes ne bénéficiant d'aucune autre aide.

#### Le réseau psy :

Réseau de psychologues cliniciens propre à SNC, apportant appui et soutien aux bénévoles et aux personnes accompagnées et permettant également une prise en charge thérapeutique, moyennant une contribution financière solidaire.



Avec **France Travail**, des initiatives locales se développent : à La Rochelle, **des ateliers d'expression** ont été organisés, entraînant une augmentation des demandes d'accompagnement. À Grenoble, **des permanences et des rencontres régulières** avec les chercheurs d'emploi se structurent. Plus récemment, **des ateliers renforcés** y ont vu le jour, réunissant chercheurs d'emploi, psychologues et conseillers de France Travail, ainsi que des bénévoles de SNC pour un suivi plus approfondi.

## Un plus grand nombre de bénévoles formés et une meilleure communication interne

Pour garantir des accompagnements de qualité, les bénévoles ont à leur disposition **un parcours de formation de 14 modules**, dont deux nouveautés, accessibles en présentiel et en distanciel. En 2024, un équivalent de 75 jours de formation ont été dispensés, avec une **forte augmentation de participants** par rapport à 2023 (+47%), soit 678 bénévoles formés.

Le module *Aide relationnelle*, qui aide à **développer une écoute adaptée** aux accompagnements de personnes en détresse, a suscité un intérêt grandissant. Il reflète une augmentation de ces situations difficiles sur le terrain, et le besoin des bénévoles de se former pour bien y répondre. Le module *Bienvenue*, qui **familiarise à la culture et à la méthode d'accompagnement SNC** reste sur le podium des incontournables du

parcours de formation, aux côtés du module *Bonnes pratiques de la recherche d'emploi*.

En 2024, pour **renforcer la vie démocratique et cultiver le sentiment d'appartenance**, SNC a lancé des webinaires d'actualité « Rézoomé » et renforcé la communication du Conseil d'administration en direction du réseau bénévole.

Le dynamisme de ce réseau repose sur la vitalité des groupes mais aussi sur des **temps de coordination inter-groupes**. **Trois séminaires régionaux** ont ainsi été organisés à Douai, Nantes et Béziers, favorisant l'échange de bonnes pratiques et la réflexion sur des enjeux clés comme la collecte de la parole des chercheurs d'emploi ou les 40 ans de l'association.

### Les fondamentaux de SNC :

#### Le groupe de solidarité :

Les bénévoles accompagnateurs appartiennent tous à un groupe de solidarité. Ils se réunissent une fois par mois pour faire le point sur leurs accompagnements, se soutenir, échanger sur leurs pratiques ou sur la vie de l'association.

#### Le binôme :

Spécifique à SNC, l'accompagnement en binôme sécurise les bénévoles et permet une prise de recul sur chaque situation. Il apporte une grande richesse, une complémentarité de regard et une double compétence aux personnes accompagnées.



© Delphine Blast

# 03 CONTRIBUER À TRANSFORMER LE MONDE DU TRAVAIL

## FACE AUX ENJEUX ÉCOLOGIQUES, ÉCONOMIQUES ET SOCIÉTAUX

S'engager pour les chercheurs d'emploi c'est aussi porter leur voix, favoriser le dialogue avec les acteurs publics de l'emploi et les employeurs, et sensibiliser à la notion d'un emploi sain pour soi et pour la planète.

### Adopter le **“taux d'emploi stable”** pour mieux mesurer le plein emploi

La France a connu une diminution significative du chômage entre 2015 et 2022. Mais cette amélioration apparente du marché du travail n'a pas entraîné de recul de la précarité - bien au contraire. Dans son **rapport plaidoyer** « *Rechercher le 'plein emploi' mettra-t-il fin à la précarité ?* », publié en septembre 2024, SNC alerte sur le fait que des formes d'emploi précaires et peu protectrices tendent à s'installer, au point de devenir une composante du « plein emploi » tel qu'il est aujourd'hui défini. L'association propose donc de repenser les objectifs collectifs à atteindre en matière d'emploi et de procéder au calcul du **taux d'emploi stable** (contrat de 6 mois et plus). Elle formule cinq recommandations pour un plein emploi inclusif et durable : adopter le **taux d'emploi stable** comme indicateur de référence, favoriser l'**emploi des seniors**, développer les bonnes pratiques des entreprises, sécuriser l'**auto-entrepreneuriat**, et promouvoir un **accompagnement** qui redonne confiance.

À l'occasion de la sortie du rapport, un colloque s'est tenu le 19 septembre au Cnam à Paris. Il a réuni 70 personnes, bénévoles, partenaires, experts, journalistes et personnes accompagnés par SNC. Au-delà de l'événement, cette référence à un « taux d'emploi stable » continuera à être portée par l'association.



## Déconstruire les préjugés et ouvrir le dialogue entre chercheurs d'emploi et employeurs

SNC analyse la situation de l'emploi et prend position dans le débat public. Elle déconstruit également les préjugés qui pèsent sur les chercheurs d'emploi en sensibilisant un public plus large. Prévu pour une diffusion début 2025, deux supports ont été produits : « **Espèce de chômeur !** », ce podcast en six épisodes donne la parole à des chercheurs d'emploi qui livrent leur histoire personnelle, mais aussi à un chef d'entreprise engagé. « **Le chômage** » : cette vidéo en collaboration avec la chaîne YouTube *Et tout le monde s'en fout* décrypte et bouscule les idées reçues sur le chômage et les personnes en recherche d'emploi avec humour et pédagogie. À suivre !



Flashez le QR code pour découvrir le podcast **Espèce de chômeur !** et visionner la vidéo "**Le chômage**" en collaboration avec **Et tout le monde s'en fout**

Enfin, avec le **Lab3e**, SNC veut faire tomber les barrières entre les personnes les plus éloignées de l'emploi et les employeurs. À Nantes, une rencontre avec la commission Handicap de la CPME a permis d'explorer des solutions pour l'inclusion des personnes en situation de handicap. À Ancenis, le DRH de l'entreprise laitière Laïta a présenté l'éventail des métiers proposés et pu répondre aux réticences des chercheurs d'emploi sur ces emplois physiques ou à horaires décalés. Enfin, à Toulouse, six réunions en visioconférence ont réuni depuis mars des chercheurs d'emploi seniors pour déconstruire les préjugés qu'ils subissent - y compris ceux qu'ils ont intégrés eux-mêmes - et mieux se positionner face aux recruteurs.

## La Fresque de l'emploi durable : une expérience augmentée !

Après une première année de déploiement, la Fresque de l'emploi durable a connu en 2024 une **évolution majeure avec le lancement de sa version 2**. Conçue pour fluidifier l'expérience et **renforcer la cohérence entre la phase de sensibilisation et le jeu de rôle**, elle introduit de nombreux ajustements : cartes métiers plus variées et inclusives, nouveaux personnages ou **intégration de la notion de bien-être au travail**. Les sources de données ont été clarifiées et enrichies, notamment grâce à une collaboration avec l'ADEME. Au total, **84 fresques ont été animées en 2024**. Elles ont réuni près de **1000 participants**, des particuliers curieux, lors d'événements comme l'Académie du Climat à Paris ou le Festival de la Transition à Dijon, des membres ou des collaborateurs d'entreprises ou de structures comme Unis-Cité, l'Ademe, ou encore la CFDT.

« *La Fresque de l'emploi durable incite à l'action en favorisant une réflexion collective autour de l'avenir de l'emploi. Cette expérience a profondément renforcé mes convictions personnelles et professionnelles !* », Sylvia, participante.

### Les fondamentaux de SNC :

**Le plaidoyer** : SNC porte la parole des personnes en recherche d'emploi dans le débat public afin de déconstruire les préjugés dont elles font l'objet et de défendre leurs droits.

**La Fresque de l'emploi durable** : ce jeu de rôle ludique et pédagogique, basé sur la méthode d'accompagnement de SNC, sensibilise à l'impact du changement climatique sur les emplois de demain et sur l'importance d'accompagner ces mutations.

**Le Lab3e** : Le Laboratoire des entreprises engagées pour l'emploi vise à rapprocher chercheurs d'emploi et employeurs, notamment au travers de rencontres et de débats afin de faire évoluer les pratiques de recrutement et de valoriser les savoir-faire de l'accompagnement.

# 04 ÉLARGIR NOTRE ACTION

## À DESTINATION DES JEUNES, BÉNÉVOLES ET PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Pour aller vers les jeunes, rien de tel que de faire équipe avec eux : ils apportent énergie et créativité, questionnent nos pratiques, et c'est tant mieux !

### Accompagner les jeunes : de nouvelles pratiques et de beaux progrès

Accompagner des jeunes en recherche d'emploi implique d'adapter méthode et posture. À Pau par exemple, le groupe SNC accompagne en binôme des jeunes suivis par la Mission locale. Entretiens individuels, ateliers, ce partenariat permet de proposer la méthode SNC à un nouveau public. Cependant, souvent prescrit par un tiers, l'accompagnement de ces jeunes en situation de déscolarisation, de migration, de grande précarité ou encore sous main de justice est d'autant plus exigeant. Les bénévoles doivent sortir d'une posture classique pour **construire patiemment une relation de confiance**. Une fois ces étapes franchies, la relation humaine est d'autant plus forte.

« L'accompagnement est très différent de celui d'une personne plus expérimentée professionnellement. On a affaire à des jeunes sans réel projet professionnel et/ou mal défini, vivant pour la plupart des situations difficiles. Il faut retravailler la relation à l'adulte, souvent vu comme l'ennemi. Lorsque la confiance est là, la relation est très forte ! », Alain, bénévole au sein du groupe de Pau.

Au-delà de ce partenariat, 496 jeunes de 30 ans ou moins ont été accompagnés en 2024 par l'association. 57% de ceux dont l'accompagnement s'est achevé ont trouvé une issue positive (emploi, formation ou création d'entreprise), un taux en amélioration par rapport à 2023 (52%).



« J'ai fait un grave AVC en janvier 2017. Suite à une longue période de rééducation, j'ai réussi à récupérer de la mobilité et la parole. Lorsque j'ai pu me remettre en recherche d'un emploi, il m'a semblé important d'être suivie par une structure comme SNC, non seulement pour maintenir un rythme de recherche mais aussi pour garder le moral. Le binôme m'a donc beaucoup aidée dans la réponse aux offres d'emplois, la rédaction des courriers, du CV ou la préparation des entretiens d'embauche. Ils étaient aussi présents pour me soutenir dans la gestion des difficultés du quotidien. »

*Elisa*

25 ans, ancienne chercheuse d'emploi accompagnée par SNC



## Jeunes et actifs : un vivier de bénévoles, un engagement adapté

Malgré une légère baisse du nombre de bénévoles et de groupes de solidarité en 2024, la diversité des profils s'est renforcée, avec une **proportion plus importante d'actifs** (39% contre 34% en 2023) et une **légère féminisation du réseau** (54% de femmes contre 52% en 2023).

Depuis plusieurs années, SNC encourage en effet l'implication des salariés par la création et l'animation de groupes de bénévoles au sein de leur propre entreprise. Sur les 157 groupes présents en France, 11 y sont aujourd'hui directement implantés. Au Crédit Coopératif, chez Vinci, Allianz Trade ou encore L'Oréal, **des collaborateurs engagés se mobilisent entre collègues** de différents services. Ils deviennent des citoyens solidaires et acteurs de l'insertion, en tissant des liens avec les services de collectivités locales, pour accueillir et accompagner des personnes en recherche d'emploi.

En 2024, des groupes SNC ont recruté des bénévoles, quelques fois très jeunes au regard d'une mission de retour à l'emploi de personnes beaucoup plus seniors qu'eux. Pour autant, ils tirent une grande satisfaction de leur engagement. Le groupe de Lyon Crillon a par exemple accueilli Gabriel, 22 ans, qui apporte du **renfort sur des missions périphériques à l'accompagnement**.

## Impliquer les jeunes par l'action

Pour attirer un public jeune, rien de mieux que de collaborer avec les structures qui les accueillent ! En 2024, SNC a renforcé ses **partenariats avec des établissements d'enseignement supérieur**.



« Quand j'ai postulé pour devenir bénévole, j'ai été honnête : en tant qu'étudiant, je ne me sentais pas encore prêt à accompagner une personne en recherche d'emploi. Aussi, je participe à la vie du groupe en animant des ateliers, en communiquant les actions de SNC ou en m'impliquant sur des événements ponctuels. »

*Gabriel*

22 ans, jeune bénévole

À Lyon, une collaboration a été mise en place entre la Fresque de l'emploi durable et l'université Sciences Po Lyon. **Cinq étudiants ont été formés à l'animation de la Fresque**. Ils ont pu animer 30 fresques au sein de l'établissement et sensibiliser 329 étudiants.

À Poitiers, les étudiants du master 1 « Direction artistique » de l'École de design de Nouvelle-Aquitaine ont travaillé sur les 40 ans de SNC. L'objectif ? Profiter de l'année anniversaire pour faire connaître l'association et susciter l'envie de s'y engager au travers de différents supports. Les sous-groupes d'étudiants ont ainsi réalisé différentes vidéos créatives et des propositions de logos « anniversaire », parmi lesquelles le **logo des 40 ans de SNC** a été sélectionné.

À Meaux, une collaboration a vu le jour avec des étudiants de l'IUT de Marne-la-Vallée, pour **aider le groupe à accroître sa visibilité et faciliter le recrutement de nouveaux bénévoles** : création de visuels, diffusion d'annonces ou encore publications dans la presse locale. Une expérience mutuellement enrichissante, comme le souligne Gérard, responsable du groupe : « *Travailler avec des étudiants, c'est bénéficier de leur ouverture d'esprit, de leurs idées, et leur offrir en retour une immersion concrète dans la vie associative* ».



# ORGANISATION DE L'ASSOCIATION

AU 31/12/2024, LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,  
PRÉSIDÉ PAR NATHALIE HANET, COMPTE 22 ADMINISTRATEURS.

## Le bureau



Nathalie Hanet  
**Présidente**  
groupe Paris Opéra



Denys Neymon  
**Vice-président**  
groupe Paris Bienvenue



François Quintreau  
**Vice-président**  
groupe de Niort



Jean de Bodman  
**Secrétaire**  
groupe Paris Madeleine



Michel Cottet  
**Trésorier**  
groupe de Colombes



Pascale Carey  
groupe Prêmesques /  
Val de Lys



Emmanuel de Foresta  
groupe  
Aix-en-Provence 2



Alain Liebermann  
groupe de  
Toulouse A



Jean-Luc Malherbe  
groupe  
de Blois

© Gilles Arbwick

## Le conseil d'administration

**Jean-Baptiste de Foucauld** - Président fondateur  
**Marie-Catherine Beaudoux** - groupe Paris Buttes-Chaumont  
**Guillaume Chaulet** - groupe de Villeurbanne  
**Lise-Hélène Cortes** - groupe Paris 20<sup>e</sup>  
**Sylvaine Delamarre** - groupe de Quimper  
**Yves Delmas** - groupe de Pau  
**Jacques Desvalois** - groupe de La Rochelle / Rochefort  
**Jean-Paul Domergue** - groupe de Montpellier  
**Nicole Houel** - groupe Paris Alma  
**Pierre Leclerc** - groupe de Plaine de Versailles  
**Denis Magnin** - groupe de Grenoble  
**Hélène Martin** - groupe de Boulogne  
**Philippe Ribeyre** - groupe de Montpellier

## L'équipe salariée au 31/12/2024

**François Ribaud** puis **Céline Settimelli**,  
délégué.e général.e

**Anne d'Orgeval**,  
déléguée générale adjointe

**Florence Maclair**,  
responsable administrative et financière

**Debhia Loucini**,  
assistante administrative

**Charles Guérard**,  
responsable d'animation du réseau bénévole

**Juliette Bonhoure**,  
chargée d'animation du réseau bénévole

**Sabine Véré tout**,  
responsable formation des bénévoles

**Marine Rudant**,  
responsable parcours emplois durables

**Emilie Chatoux**,  
cheffe de mission communication

L'équipe est appuyée par deux alternantes  
et une stagiaire :

**Marcela Maria Faria**,  
assistante communication et relations presse

**Y-Ling Nam**, assistante projets  
Fresque Emploi Durable et Expressions

**Ella Revaux**, chargée d'appui formation  
et projet Femmes en Île-de-France

# SNC COMMUNIQUE

EN 2024, SNC A PUBLIÉ DE NOMBREUX TÉMOIGNAGES VIDÉO ET ÉCRITS ET A BÉNÉFICIÉ DE PLUS DE 200 RETOMBÉES MÉDIATIQUES, NOTAMMENT EN RÉACTION À LA RÉFORME DE L'ASSURANCE CHÔMAGE ET SES CONSÉQUENCES SUR LES PERSONNES EN RECHERCHE D'EMPLOI.



## > Les TV

- TF1
- France 2
- France 3 régions
- France 5
- C8

## > Les radios

- France Inter
- France Info
- France Bleu
- RCF
- Sud Radio

## > La presse écrite

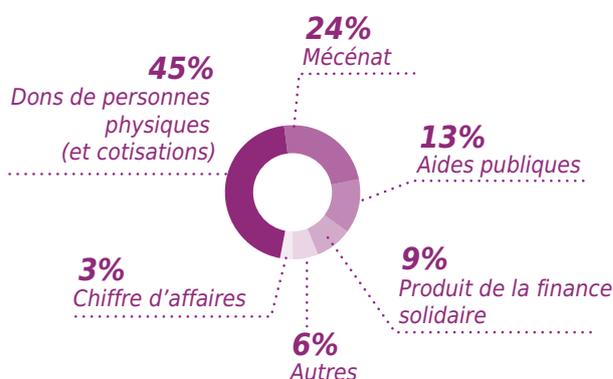
- L'Obs
- Politis
- La Vie
- Alternatives économiques
- Stratégies
- Le Monde
- L'Humanité
- La Croix
- Le Courrier de l'Ouest, Ouest France
- L'Est Républicain, Le Progrès
- La Dépêche du Midi
- Le Dauphiné libéré

# NOS RESSOURCES POUR AGIR

## Ressources 2024



## Ressources monétaires 2024



## Emplois des ressources monétaires 2024



### Les missions sociales de SNC

- Accompagnement individualisé vers le retour à l'emploi
- Parcours vers l'emploi pour lever les freins de l'accès à l'emploi
- Plaidoyer et influence pour porter la parole des chômeurs et faire bouger les lignes
- Innovation sociale pour tester de nouveaux modes d'action

**Malgré deux années difficiles (2022 et 2023), le modèle socio-économique de SNC est stable** avec toujours une proportion de 1 à 10 entre le périmètre économique strictement monétaire de l'association et les dons en nature. Principalement composés du bénévolat et évalués cette année à près de 10,5 millions d'euros.

**L'année 2024 aura été celle d'un redressement efficace**, rendu possible par une analyse lucide de la situation, un courage collectif et des efforts sans

concessions ni sur la mise en œuvre des missions sociales, ni sur la qualité des actions menées sur le terrain. Ainsi, les comptes 2024 de l'association se clôturent avec un résultat bénéficiaire de 67.2K€. Ils ouvrent une nouvelle séquence de sécurisation des ressources, de développement des projets et partenariats soutenant le déploiement de notre raison d'être : « rendre possible l'accès à l'emploi ».

Retrouvez le rapport du commissaire aux comptes et d'autres informations sur notre site dans  
*Qui sommes-nous > Finances*

# LA PAROLE AUX DONATEURS

## Christine

**Bénévole et responsable du groupe  
SNC Fontainebleau**

« En 2011, dans le cadre de mon engagement dans une autre association, j'ai rencontré le responsable du groupe SNC Fontainebleau qui m'a présenté le projet de l'association et m'a invité à rejoindre le groupe de solidarité. Il m'a expliqué que cela impliquait un engagement de temps pour l'accompagnement et un engagement financier pour les dons : SNC, c'est un partage de temps et de ressources.

Il m'a raconté les débuts de l'association, l'engagement très fort des fondateurs, et les valeurs profondes qui animent les adhérents. J'ai alors démarré accompagnements et dons.

Et puis, dans notre groupe, nous avons proposé des emplois solidaires et j'ai pu prendre toute la mesure de la force de nos dons. Je trouve que cela apporte aussi une certaine fierté de se dire que c'est nous qui finançons tel ou tel emploi.

Au fil des années, mes dons ont augmenté et se sont régularisés grâce au prélèvement automatique qui me permet d'aider l'association durablement dans la gestion de son budget.

Aujourd'hui je suis toujours donatrice, accompagnatrice et même responsable de groupe. À travers ce rôle, j'ai à cœur de présenter le don de temps et de ressources comme des valeurs intrinsèques de SNC, son ADN et j'en suis fière ! »

## Florent

**Donateur**

« Mes parents sont investis à SNC depuis l'origine. J'ai été marqué et inspiré par cet engagement, si bien que 30 ans plus tard, j'ai moi-même créé une startup associative engagée pour l'éveil au langage des 0 à 3 ans.

SNC a bercé mon enfance : j'admire depuis longtemps ce modèle d'accompagnement misant sur la convivialité et l'écoute, afin de renforcer la confiance en soi de la personne accompagnée. Je sais à quel point ces rencontres peuvent apporter des bénéfices forts et créer des liens durables.

J'ai soutenu SNC en 2024 pour aider l'association à traverser une période de fragilité et faire durer ce beau modèle, qui est source d'inspiration pour moi. »

# PAROLE DE PARTENAIRES



## Marlène Wozniak

Responsable de projets  
de mécénat à la Fondation RATP

« La Fondation Groupe RATP agit en faveur de l'insertion sociale de publics urbains en situation de fragilité économique ou sociale. Nous soutenons des initiatives qui permettent à ces publics de s'insérer dans la vie professionnelle et dans la vie en Ville.

Le projet « soutien aux femmes en difficulté » porté par SNC a particulièrement retenu notre attention car il permet un accompagnement global pour les bénéficiaires. En plus du suivi classique par un binôme de bénévoles, des activités collectives (formations, actions de développement personnel et sorties culturelles) et un soutien psychologique (groupe de parole et soutien individuel) sont proposés, permettant ainsi une reprise de confiance en soi et un réengagement dans une démarche vers l'emploi.

Au-delà du soutien à ce projet, la Fondation a relayé un appel à bénévoles par une campagne d'affichage dans le réseau métro et RER exploité par la RATP. Enfin la Fondation continue à communiquer auprès des collaborateurs du Groupe RATP sur la possibilité de devenir bénévole pour SNC.

La Fondation a toujours cette même démarche de chercher à apporter un soutien étendu à ses partenaires. »



## Thalia Breton

Directrice générale adjointe  
Gouvernance, Responsabilité  
et Sécurité de France Travail

« France Travail, en tant que service public de l'emploi, indemnise les demandeurs d'emploi et les accompagne vers le retour durable à l'emploi, et guide les entreprises dans leurs recrutements. En 2024, ce sont 4 millions de demandeurs d'emploi qui ont retrouvé un emploi et près de 6 millions de candidatures qui ont été proposées aux entreprises. L'année 2024 a par ailleurs constitué une année de transformation de l'opérateur, avec la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi, qui vise à proposer aux demandeurs d'emploi un parcours sans rupture, grâce à la coordination des solutions développées par les acteurs du réseau pour l'emploi.

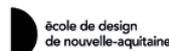
Afin de mettre en œuvre nos missions, et dans ce contexte de transformation, nous portons une attention particulière à l'adéquation de notre offre de services aux besoins des demandeurs d'emploi et à la qualité du service qui leur est rendu. Pour y parvenir, en plus des dispositifs internes d'écoute usagers, France Travail a souhaité élargir le recueil de la parole des demandeurs d'emploi. C'est l'objet de la convention de partenariat signée en 2024 avec des associations représentant les demandeurs d'emploi, dont Solidarités nouvelles face au chômage. Ce canal d'expression supplémentaire pour les usagers, selon des méthodes et un cadre différents, apporte une réelle valeur ajoutée à l'action de France Travail. »

# MERCI À NOS PARTENAIRES

## Partenaires financiers



## Autres partenaires



*Merci à toute la communauté SNC :  
donateurs et donatrices, partenaires,  
bénévoles et personnes accompagnées !*

Pour soutenir Solidarités nouvelles face au chômage : [snc.asso.fr/don](https://snc.asso.fr/don)



SOLIDARITÉS  
NOUVELLES  
face au CHÔMAGE  
[snc.asso.fr](https://snc.asso.fr)

Secrétariat national :  
51 rue de la Fédération, 75015 Paris  
01 42 47 13 40 - [snc@snc.asso.fr](mailto:snc@snc.asso.fr)

0 805 034 844 Service & appel gratuits



[SolidaritesNouvellesfaceauchomage](https://www.facebook.com/SolidaritesNouvellesfaceauchomage)



[AssociationSNC](https://twitter.com/AssociationSNC)



[solidarites-nouvelles-face-au-chomage](https://www.linkedin.com/company/solidarites-nouvelles-face-au-chomage)



[Associationsnc](https://www.instagram.com/Associationsnc)