

3^{eme} RAPPORT SNC : « LES SENIORS ET L'EMPLOI : UNE SITUATION PARADOXALE »

Solidarités Nouvelles face au Chômage (SNC) publie, ce jour, son troisième rapport sur l'emploi et le chômage. Alors que le gouvernement engage une transformation profonde du système de retraite et que les seniors sont fortement incités par les pouvoirs publics à prolonger leur activité, SNC a consacré cette nouvelle édition aux principaux freins rencontrés par les plus de 50 ans pour leur maintien ou leur retour à l'emploi.

Les seniors discriminés face à l'emploi

En effet, les difficultés sont nombreuses pour celles et ceux qui sont qualifiés de « seniors » sur le marché du travail. Les plus de 50 ans se distinguent par des difficultés de retour à l'emploi bien supérieures à celles des autres tranches d'âge et restent plus particulièrement vulnérables face au chômage de longue durée. Les seniors sont par ailleurs davantage discriminés face à l'emploi en raison des représentations stigmatisantes liées à leur âge qui se traduisent par une défiance importante des employeurs à leur égard.

Les perspectives d'emploi diminuent fortement avec l'âge

Ces représentations négatives ont, à la fois, un impact sur leur recrutement, mais également sur leur maintien dans l'emploi. On observe ainsi un moindre accès à la formation des salariés de plus de 50 ans qui sont également plus particulièrement concernés par les licenciements et les autres formes de rupture de contrat que les travailleurs plus jeunes. L'ensemble des rapports et études consacrés à l'emploi des seniors dressent ainsi le même constat : les perspectives d'emploi diminuent fortement avec l'âge.

La situation des seniors sur le marché du travail est extrêmement paradoxale

Or, selon les propositions du rapport de Jean-Paul Delevoye « Pour un système universel de retraite », l'âge pour obtenir une retraite à taux plein devrait être fixé à 64 ans dans le futur système universel. La situation des seniors sur le marché du travail est donc extrêmement paradoxale : incités par les pouvoirs publics à prolonger leur activité, ils subissent la défiance des employeurs qui restent réticents à les maintenir en activité, comme à les recruter.

« La réforme des retraites ne pourra se faire sans une politique en faveur de l'emploi des seniors »

Malgré ces constats, l'emploi des seniors occupe une place insuffisante dans la politique de l'emploi définie par les pouvoirs publics. Comme l'explique Gilles de Labarre, président de Solidarités Nouvelles face au Chômage : *« Il manque encore des décisions fortes pour permettre à tous de travailler jusqu'à la retraite. Or, la réforme des retraites souhaitée par le gouvernement ne pourra se faire sans que soit pensée une véritable politique publique en faveur de l'emploi des seniors permettant leur maintien et leur retour à l'emploi. Nous formulons dans ce troisième rapport des propositions en vue de développer les conditions pour travailler jusqu'à une retraite choisie. Nous espérons qu'elles seront largement partagées et entendues dans le cadre de la réforme en cours mais aussi qu'elles inspireront un changement d'ordre culturel à même de favoriser un autre regard sur le chômage en général et sur le chômage des seniors en particulier. »*

Solidarités Nouvelles face au Chômage a été créée en 1985 pour lutter contre le fléau du chômage et soutenir les chercheurs d'emploi grâce à l'engagement de citoyens bénévoles. Elle agit autour de 3 axes :

- L'accompagnement des chercheurs d'emploi dans la définition de leur projet et de leurs recherches
- La création d'emplois solidaires
- La défense des intérêts des chercheurs d'emplois auprès des institutions publiques

Aujourd'hui, l'association coordonne 2 500 bénévoles répartis dans 200 groupes de solidarité partout en France. Plus de 62% des 4 000 personnes accompagnées trouvent chaque année une issue positive à leur démarche.

CONTACTS PRESSE :

Pauline Simon / 06 29 80 36 15 / 01 42 47 14 31 / pauline.simon@snc.asso.fr