

# Mobilisez-vous pour une véritable politique publique en faveur de l'emploi des seniors



## Être acteur sur les réseaux sociaux

La publication du rapport annuel s'accompagne d'une campagne sur les réseaux sociaux. Créer de l'audience est en effet essentiel pour que nos positions soient entendues. Nous comptons sur votre mobilisation pour relayer et/ou diffuser ces messages depuis vos réseaux sociaux (Facebook, Twitter, LinkedIn ...) !

### CHACUN PEUT AGIR :

1. En suivant les comptes SNC et en partageant et interagissant avec les contenus diffusés pour faire connaître cette thématique autour de vous :
  - Aimez la page [Facebook](#)
  - Suivez le compte [Twitter](#)
  - Suivez le compte [LinkedIn](#)
  - Suivez le compte [Instagram](#)
2. En relayant directement les messages clés du rapport depuis vos propres réseaux sociaux. Pour cela rien de plus simple :
  - [Téléchargez les visuels](#)
  - Postez-les accompagnés des messages qui y sont associés (cf. tableau ci-dessous – Message 1 ou 2 au choix) accompagnés du hashtag : **#RapportChômage**.

Nous vous proposons de relayer les visuels sur la période du 19 septembre au 19 octobre au rythme d'1 visuel tous les 2/3 jours à des horaires variés.

### + [Téléchargez les visuels](#)

IMAGES	TEXTE 1	TEXTE 2
	<p>Nos constats et nos solutions pour l'emploi des seniors dans notre rapport « Les seniors et l'emploi : une situation paradoxale »</p> <p><a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a> <a href="#">#senior</a></p>	

 <p><b>RAPPORT SUR L'EMPLOI ET LE CHÔMAGE ÉDITION 2019</b></p> <p><b>AVEC L'ÂGE LES PERSPECTIVES D'EMPLOI DIMINUENT FORTEMENT</b></p> 	<p>35 % des chômeurs âgés de 55-59 ans sont réemployés contre 50 % chez les 50-54 ans (Etude CEET)</p> <p><a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a> <a href="#">#senior</a></p>	
<p>55 45 60</p> <p><b>RAPPORT SUR L'EMPLOI ET LE CHÔMAGE ÉDITION 2019</b></p> <p><b>À QUEL ÂGE DEVIENT-ON "SENIORS" ?</b></p> <p>50 35 65 40</p> 	<p>50 ans est l'âge auquel on devient « senior » selon les recruteurs en cabinet. Il est fixé à partir de 45 ans pour les responsables de recrutement en entreprise</p> <p><a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a> <a href="#">#senior</a></p>	
<p><b>RAPPORT SUR L'EMPLOI ET LE CHÔMAGE ÉDITION 2019</b></p> <p><b>LES + DE 50 ANS SONT PLUS EXPOSÉS AU CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE</b></p> 	<p>Les plus de 50 ans sont plus exposés que les autres au chômage de longue durée : 58% sont concernés contre 42% des 25 à 49 ans</p> <p><a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a> <a href="#">#senior</a></p>	
<p><b>RAPPORT SUR L'EMPLOI ET LE CHÔMAGE ÉDITION 2019</b></p> <p><b>LES STÉRÉOTYPES SUR LES SENIORS CONDUISENT À DES DISCRIMINATIONS</b></p> 	<p>34% des personnes en activité déclarent avoir été confrontées à des discriminations liées à l'âge.</p> <p><a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a> <a href="#">#senior</a></p>	
<p><b>RAPPORT SUR L'EMPLOI ET LE CHÔMAGE ÉDITION 2019</b></p> <p><b>39,6 % POUR LES 55-59 ANS</b></p> <p><b>34,4 % POUR LES 60-64 ANS</b></p> <p><b>TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES SENIORS</b></p> 	<p>...alors qu'il oscille entre 50 % et 60 % pour toutes les tranches d'âge inférieures</p> <p><a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a> <a href="#">#senior</a></p>	-
<p><b>RAPPORT SUR L'EMPLOI ET LE CHÔMAGE ÉDITION 2019</b></p> <p><b>PROPOSITION</b></p> <p><b>IL FAUT ACCOMPAGNER LES SECONDES PARTIES DE CARRIÈRE ET FAVORISER L'ACCÈS À LA FORMATION POUR LES SENIORS</b></p> 	<p>Le taux d'accès à la formation professionnelle des seniors s'élève à seulement 39,6 % pour les 55-59 et à 34,4 % pour les 60-64 ans, alors qu'il oscille entre 50 % et 60 % pour toutes les tranches d'âge</p>	

	<p>inférieures  <a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a>  <a href="#">#senior</a></p>	
<p>  <b>LA PROGRESSION</b>  <b>DES SENIORS INSCRITS</b>  <b>À PÔLE EMPLOI EST</b>  <b>1 FOIS PLUS IMPORTANTE</b>  <b>QUE CELLE DES JEUNES</b></p> <p><small>RAPPORT SUR L'EMPLOI  ET LE CHÔMAGE  ÉDITION 2019</small></p> 	<p>... et les seniors restent en moyenne inscrits 673 jours contre 211 pour les moins de 25 ans <a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a> <a href="#">#senior</a></p>	
<p>  <b>LES SENIORS</b>  <b>RESTENT EN MOYENNE INSCRITS</b>  <b>673 JOURS CONTRE 211</b>  <b>POUR LES MOINS DE 25 ANS</b></p> <p><small>RAPPORT SUR L'EMPLOI  ET LE CHÔMAGE  ÉDITION 2019</small></p> 	<p>... et la progression des seniors inscrits à Pôle emploi est deux fois plus importante que celle des jeunes <a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a> <a href="#">#senior</a></p>	
<p>  <b>SENIORS</b>  <b>UNE IMPROBABLE</b>  <b>EMBAUCHE EN CDI</b>  <b>APRÈS UNE PERTE D'EMPLOI</b></p> <p><small>RAPPORT SUR L'EMPLOI  ET LE CHÔMAGE  ÉDITION 2019</small></p> 	<p>La proportion des embauches en CDD est supérieure à celle constatée pour les autres classes d'âge. Elle représente 86 % des embauches des 50-54 ans, 88 % des 55-59 ans, 90 % des 60-64 ans <a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a> <a href="#">#senior</a></p>	
<p><b>SENIORS</b>  <b>LA PROPORTION DES EMBAUCHES</b>  <b>EN CDD EST SUPÉRIEURE À CELLE</b>  <b>CONSTATÉE POUR LES AUTRES</b>  <b>CLASSES D'ÂGE</b></p> <p><small>RAPPORT SUR L'EMPLOI  ET LE CHÔMAGE  ÉDITION 2019</small></p> 	<p>86 % des embauches des 50-54 ans, 88 % des 55-59 ans, 90 % des 60-64 ans <a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a> <a href="#">#senior</a></p>	
<p>  <b>LES EMPLOYEURS</b>  <b>RESTENT EXTRÊMEMENT</b>  <b>RÉTICENTS À EMBAUCHER</b>  <b>DES SENIORS</b></p> <p><small>RAPPORT SUR L'EMPLOI  ET LE CHÔMAGE  ÉDITION 2019</small></p> 	<p>Le taux de chômeurs de longue durée atteint les 58% pour les plus de 55 ans , alors qu'il est de 42% pour les 25-49 ans et de 24% pour les moins de 25 ans <a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a> <a href="#">#senior</a></p>	

 <p>RAPPORT SUR L'EMPLOI ET LE CHÔMAGE ÉDITION 2019</p> <p><b>LES EMPLOYEURS RESTENT EXTRÊMEMENT RÉTICENTS À EMBAUCHER DES SENIORS</b></p>	<p>En raison des stéréotypes liés à l'âge, les employeurs restent extrêmement réticents à embaucher des seniors <a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a> <a href="#">#senior</a></p>	
<p><b>VERBATIM(S) x8</b></p>	<p>Découvrez les solutions proposées par SNC pour favoriser le maintien et le retour à l'emploi des seniors <a href="#">#RapportChômage</a> <a href="#">#Retraite</a> <a href="#">#senior</a></p>	
 <p>RAPPORT SUR L'EMPLOI ET LE CHÔMAGE ÉDITION 2019</p> <p><i>En entretien, on me dit souvent : « vous avez beaucoup d'expérience, on a peur que vous vous ennuyiez »</i></p> <p>Christine V, 55 ans, en recherche d'emploi</p>	<p>« On sent bien que les recruteurs ont des freins importants face aux seniors. Mon expérience fait peur. En entretien, on me dit souvent : « vous avez beaucoup d'expérience, on a peur que vous vous ennuyiez, que vous ayez l'impression de perdre votre temps ». Je ne comprends pas cette inquiétude. Si j'ai lu l'annonce et que j'y ai répondu, c'est que le poste et les missions me plaisent et m'intéressent. »</p> <p><b>Christine V, 55 ans, en recherche d'emploi</b></p>	
 <p>RAPPORT SUR L'EMPLOI ET LE CHÔMAGE ÉDITION 2019</p> <p><i>Il me reste à peu près 10 ans d'activité professionnelle pour avoir ma retraite à taux plein. C'est une très grosse angoisse, car le temps passe et mon chômage dure.</i></p> <p>Florence, 56 ans, en recherche d'emploi</p>	<p>« Il me reste à peu près 10 ans d'activité professionnelle pour avoir ma retraite à taux plein. C'est une très grosse angoisse, car le temps passe et mon chômage dure et je ne trouve que des petits boulots, de courtes durées et qui n'ont souvent rien à voir avec mes expériences. »</p>	

	<p><b>Florence, 56 ans, en recherche d'emploi</b></p>	
 <p>Il n'y a plus aucun senior dans le service où je travaillais. La moyenne d'âge est de 28 ans. Depuis 2 ans, je tente de retrouver un emploi.</p> <p>Mathilde, 52 ans, en recherche d'emploi</p>	<p>« Cadre, je me suis crue à l'abri dans une entreprise familiale où l'on faisait carrière. Et puis, à 50 ans, une nouvelle DRH est arrivée, de nouvelles pratiques que je qualifierais « d'anti-seniors » ont été mises en place, comme la fin des augmentations pour les salariés dont l'ancienneté était supérieure à 5 ans, même en cas de dépassement des objectifs. S'en est suivi un départ, deux départs, puis plusieurs départs de seniors - pas toujours souhaités - et beaucoup de burn-out. Aujourd'hui, il n'y a plus aucun senior dans le service où je travaillais. La moyenne d'âge est de 28 ans. Depuis 2 ans, je tente de retrouver un emploi. Je postule sans succès. » <b>Mathilde, 52 ans, en recherche d'emploi</b></p>	
 <p>Les recruteurs ont beaucoup d'a priori sur les seniors, comme le manque d'adaptabilité.</p> <p>Isabelle, 51 ans, en recherche d'emploi</p>	<p>« Les recruteurs ont beaucoup d'a priori sur les seniors, comme le manque d'adaptabilité. Pourtant, depuis 2008, j'enchaîne les missions d'intérim plus ou moins longues. J'ai connu beaucoup d'entreprises différentes et je me suis toujours adaptée. Je considère même que l'adaptabilité fait vraiment partie de mes compétences.</p>	

	<p>Mais les préjugés sont tenaces. »</p> <p><b>Isabelle, 51 ans, en recherche d'emploi</b></p>	
<p>RAPPORT SUR L'EMPLOI ET LE CHÔMAGE ÉDITION 2019</p> <p>J'ai le sentiment d'arriver en bout de course. Or, j'ai encore 7 années de travail devant moi.</p> <p>Christine V, 55 ans, en recherche d'emploi</p>	<p>« Le salaire aussi est souvent un point sensible. Les seniors sont réputés coûter cher. J'ai baissé mes prétentions salariales de 10 000 euros annuel. Malgré tout, j'ai le sentiment d'arriver en bout de course. Or, j'ai encore 7 années de travail devant moi. »</p> <p><b>Christine V, 55 ans, en recherche d'emploi</b></p>	
<p>RAPPORT SUR L'EMPLOI ET LE CHÔMAGE ÉDITION 2019</p> <p>Être senior au chômage, c'est la double peine. On subit à la fois les préjugés sur les seniors et les préjugés sur les chômeurs.</p> <p>Monique, 61 ans, en recherche d'emploi</p>	<p>« Être senior au chômage, c'est la double peine. On subit à la fois les préjugés sur les seniors et les préjugés sur les chômeurs. Aujourd'hui, on a une image désastreuse du chercheur d'emploi, on le voit comme un « parasite » ... Alors imaginez un peu ce que l'on pense d'un « vieux parasite » ! »</p> <p><b>Monique, 61 ans, en recherche d'emploi</b></p>	
<p>RAPPORT SUR L'EMPLOI ET LE CHÔMAGE ÉDITION 2019</p> <p>On a une image désastreuse du chercheur d'emploi, on le voit comme un « parasite » ... Alors imaginez un peu ce que l'on pense d'un « vieux parasite » !</p> <p>Monique, 61 ans, en recherche d'emploi</p>	<p>« Être senior au chômage, c'est la double peine. On subit à la fois les préjugés sur les seniors et les préjugés sur les chômeurs. Aujourd'hui, on a une image désastreuse du chercheur d'emploi, on le voit comme un « parasite » ... Alors imaginez un peu ce que l'on pense d'un « vieux parasite » ! »</p> <p><b>Monique, 61 ans, en recherche d'emploi</b></p>	

 <p>RAPPORT SUR L'EMPLOI ET LE CHÔMAGE ÉDITION 2019</p> <p><i>" Quand on a 30 ans d'expérience, on se demande s'il y a encore de la place pour nous "</i></p> <p>Olivier, 56 ans, en recherche d'emploi</p>	<p><i>« Lorsqu'on recherche un emploi, on sent que le marché n'est pas propice aux seniors. Rien qu'à la lecture des offres : la plupart demandent 2 à 5 ans d'expérience sur un poste similaire. Quand on a 30 ans d'expérience, on se demande s'il y a encore de la place pour nous. »</i></p> <p><b>Olivier, 56 ans, en recherche d'emploi</b></p>	
--	---	--

## CONTACT :

Jean-François FERRY, Chargé de communication digitale  
Tél. 01 42 47 11 22 – Mail : [jean-francois.ferry@snc.asso.fr](mailto:jean-francois.ferry@snc.asso.fr)