



SOLIDARITÉS
NOUVELLES
face au CHÔMAGE
snc.asso.fr



Rapport d'activité 2025

40 ans de solidarités

et d'accompagnement vers l'emploi

Sommaire

- 3 Édito
- 4 40 ans de l'association :
une célébration partout
en France
- 6 40 ans de l'association :
un temps fort national,
festif et mobilisateur
- 8 SNC en bref
Rendre possible
l'accès à l'emploi
- 9 Le chômage isole,
SNC recrée le lien
Zoom sur notre offre
d'accompagnement
- 10 Accompagner et soutenir
concrètement les chercheurs
d'emploi
- 11 Notre impact en 2025
- 12 Nos bénévoles ont du talent
et de la méthode
- 13 Profil des bénévoles
et chiffres clés
- 14 Sensibiliser et interpeller
pour un emploi durable et choisi,
pour toutes et tous
- 16 Le conseil d'administration
- 17 L'équipe salariée
- 18 Nos ressources pour agir
- 19 Merci à nos partenaires

Édito

L'année 2025 a d'abord été, pour SNC, l'année de notre anniversaire : 40 ans !!

L'occasion de revisiter les intuitions, toujours d'actualité, de nos fondateurs :

- **Le chômage est un fléau auquel on ne doit pas s'habituer**, des groupes de citoyens solidaires et généreux de leurs ressources (temps, argent) peuvent faire beaucoup pour rendre possible le retour à l'emploi, en étant reliés les uns aux autres, en se formant, en s'engageant dans la vie de leur territoire.
- **Notre action et l'écoute des chercheurs d'emploi nous rendent légitimes pour plaider**, sans arrogance mais sans timidité, pour ceux que l'on n'entend pas, pour déconstruire les préjugés et contribuer à transformer notre société par la construction de solidarités toujours renouvelées.

Sur tout le territoire, **une soixantaine d'événements** a été organisée durant l'année **pour partager avec tous la fierté du chemin parcouru**, l'envie de renouveler notre engagement et de continuer à innover pour et avec les chercheuses et chercheurs d'emploi. Une rencontre avec nos bénévoles et nos partenaires à Paris a montré la force de l'engagement des premiers et la fidélité des seconds. Le rapport du plaidoyer, présenté à cette occasion, a fait quelques propositions pour rendre concrète l'absolue nécessité d'un accompagnement personnalisé des chercheurs d'emploi.

En 2025, nous avons mesuré la difficulté croissante de certains accompagnements, ce qui est confirmé par de nombreux bénévoles et par une diminution des issues considérées comme positives. La durée moyenne de l'accompagnement reste de 10 mois. C'est probablement une des conséquences de l'augmentation du chômage qui s'établit à 7,9% fin 2025. Dans le même temps, les activités collectives proposées aux chercheurs d'emploi ont connu un fort développement et ont confirmé toute leur place, en support de l'accompagnement individuel par un binôme.



©Gilles Arbwick

Denys Neymon

Président
de Solidarités nouvelles
face au chômage

L'engagement des bénévoles accompagnateurs ne faiblit pas. L'enquête réalisée auprès d'eux montre que pour 9 sur 10 d'entre eux, l'engagement SNC est synonyme d'épanouissement et de plaisir. 2025 a été également l'année de déploiement du projet associatif de SNC, travaillé et lancé dès 2024, la phase de « territorialisation » a permis aux groupes de solidarité de se réunir au niveau des territoires pour se réapproprier les fondamentaux de notre engagement et travailler ensemble sur les actions à mettre en œuvre sur leur territoire, en fonction de priorités issues du contexte local. Ces actions seront une priorité pour SNC en 2026.

L'innovation et le développement de nos partenariats se sont poursuivis avec deux nouveaux projets de création de «Lab3e» à Niort et à Vichy (cf page 15) ainsi que l'élaboration d'un manifeste sur ce que pourrait être le plein emploi durable en 2040. En partenariat avec l'ADEME, et dans la suite de l'expérience acquise avec la Fresque de l'emploi durable, ce travail qui rassemble des bénévoles de SNC et des partenaires extérieurs propose une cible ambitieuse du plein emploi durable en 2040 en tenant compte des contraintes liées aux bouleversements écologiques et sociaux que nous connaissons.

Merci à nos donateurs et aux partenaires qui croient en notre projet, à notre équipe salariée qui travaille à la mission au quotidien et à tous les bénévoles dont l'engagement rend possible le retour à l'emploi.



de l'association : une célébration partout en France

Un tour non-exhaustif des célébrations de l'anniversaire en région :

Une soixantaine d'événements

au total a été organisée par les groupes de solidarité sur leurs territoires.

Au-delà des réjouissances et du plaisir d'être ensemble, les bénévoles ont souligné l'effet positif de ces festivités en termes de cohésion et de notoriété locale.



À **Rouen** : La Fresque de l'emploi durable a fait parler d'elle, en rassemblant bénévoles et partenaires.



À **Nantes**, de grands éclats de rire avec des personnes accompagnées lors d'un atelier « rigologie », un *Porteur de parole* dans l'espace public ou encore la participation à un forum des entreprises engagées.



À **Angers** : Une table ronde «Le parcours d'un chercheur d'emploi en 2025» a rassemblé des acteurs de l'insertion, des bénévoles, des anciennes personnes accompagnées et des partenaires autour d'un échange vivant sur les nouveaux défis de l'emploi et de l'accompagnement.



Niort a fait coup double ! Avec une soirée festive en l'honneur des 40 ans de SNC mais aussi des 10 ans du groupe niortais.

À **Périgueux** : Des ateliers d'échanges pour recueillir et valoriser la parole des chercheurs d'emploi.

À **Pau** : Une conférence-débat qui a fait dialoguer partenaires et grand public.



À **Toulouse** : Au pied du Capitole, les bénévoles toulousains ont célébré leurs 40 ans lors de la fête des associations.

À **Colomiers** : Une soirée événement avec des ateliers de réflexion en sous-groupes autour de la question de l'isolement du chercheur d'emploi, puis un apéritif festif !



À **Fontainebleau** : Une conférence pour sensibiliser et faire dialoguer autour de l'emploi durable.

À **Palaiseau** : Standing ovation pour le concert « Résonances Franco-Arméniennes » au profit de SNC !

À **Colombes** : Une table ronde et soirée conviviale autour d'un apéritif (comme à Paris 13, Vincennes).



• À **Lille** : Un bel après-midi de débats et d'échanges avec les partenaires du territoire, des bénévoles de toute la région et des personnes accompagnées. Au programme : présentation de SNC, projection de la vidéo « Le chômage » de *Et tout le monde s'en fout* et intervention, très applaudie, de la compagnie de théâtre *La Belle Histoire* !

À **Orléans** et **Blois** :

Des tables rondes sur le chômage, en présence de personnes accompagnées et de bénévoles, avec la participation de partenaires comme France Travail, les Restos du Cœur, Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée, ou encore Les entreprises s'engagent.



À **Metz** : L'organisation d'ateliers collectifs à destination des personnes accompagnées.

À **Nancy** : Une animation de la Fresque de l'emploi durable à l'atelier des solidarités, avec des participants motivés !



À **Clermont-Ferrand** :

Partenaires, bénévoles et personnes accompagnées se sont réunies pour une soirée conviviale et festive !

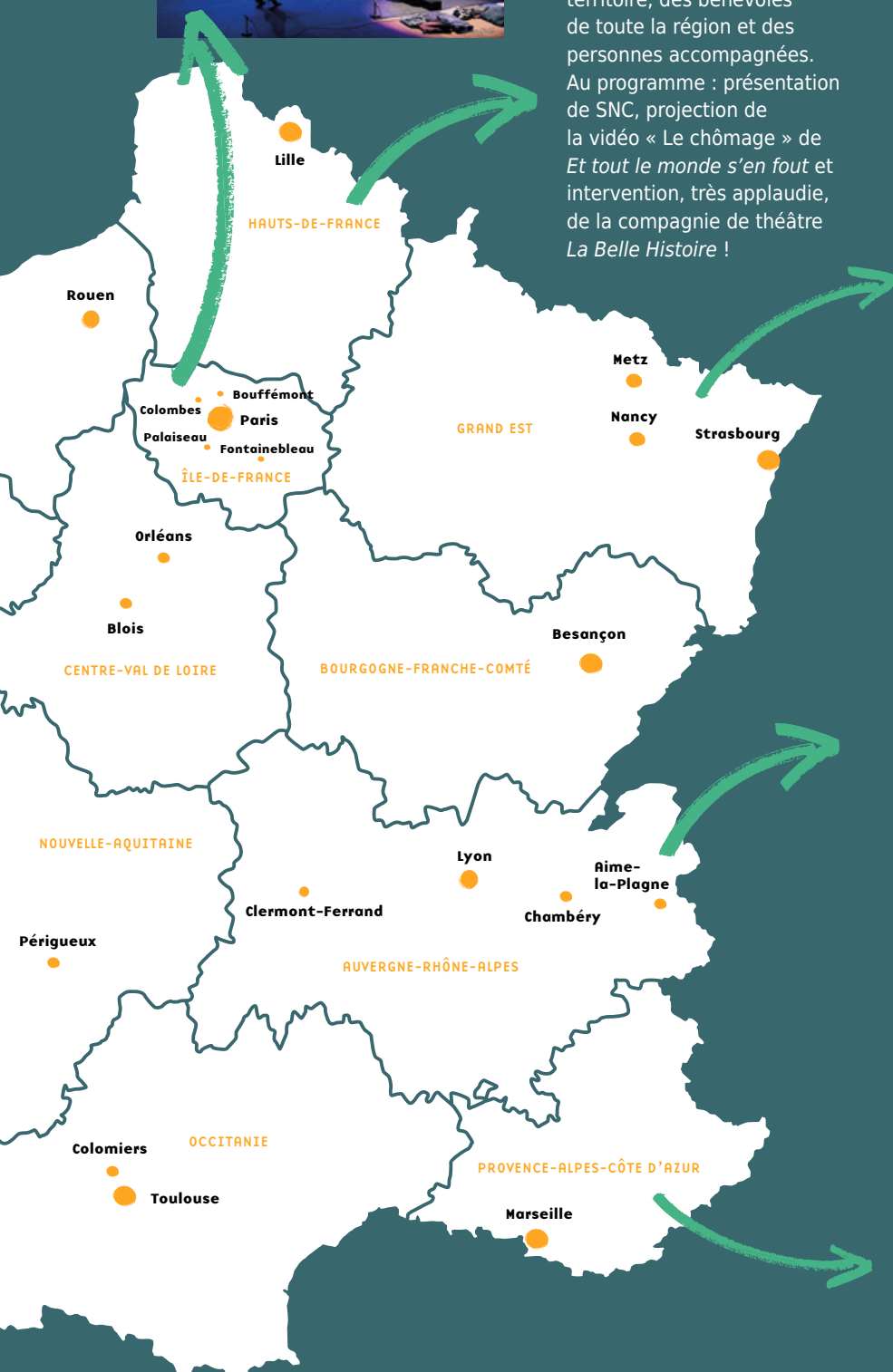
À **Chambéry** et à **Aime-la-Plagne** :

Une projection du documentaire *Chercheurs d'avenir*, suivie d'un débat avec la salle.

À **Lyon** : Un pique-nique au parc de la Tête d'or, pour souffler les 40 bougies de SNC et partager un gros gâteau d'anniversaire !



À **Marseille** : La participation de SNC au CREPI TOUR, forum de recrutement sous forme de job dating, ouvert à tout public.





de l'association un temps fort national, festif et mobilisateur



En février 2025, la sortie du podcast « **Espèce de chômeur !** » et de la vidéo réalisée avec la chaîne YouTube « **Et tout le monde s'en fout** » a marqué le début des festivités (cf. page 14). **Le grand événement national célébrant les 40 ans de SNC s'est tenu en octobre** au Palais de la Femme, à Paris. Il a réuni partenaires, bénévoles, personnes accompagnées et acteurs de l'emploi autour d'un **programme alliant réflexion, échanges et célébration**.

Le 9 octobre, le coup d'envoi a été donné par la **présentation du rapport plaidoyer 2025, « Accompagnement personnalisé des chercheurs d'emploi : une nécessité »**. À travers des tables rondes réunissant experts (Institut de Recherches économiques et sociales), partenaires et acteurs publics ou privés (GRDF, APEC, Radio France, Tingari, Secours Catholique), les échanges ont permis d'interroger les représentations du chômage et de mettre en lumière les conditions d'un accompagnement plus personnalisé et coordonné.



La journée s'est poursuivie par **une séquence rétrospective retraçant 40 ans d'engagement associatif**. Ponctuée de témoignages poignants de personnes accompagnées, bénévoles, partenaires ou donateurs, elle a consisté en intervention croisée des quatre présidents successifs de l'association qui chacun, ont éclairé un pan de l'histoire de SNC. **Puis, place à la fête** : concert de jazz, apéritif et photomaton à succès !





Le lendemain, un **séminaire réservé aux membres de l'association** a permis de renforcer le sentiment de fierté et d'appartenance autour du projet commun. Il a débuté par la restitution des résultats d'une grande enquête sur l'engagement bénévole chez SNC. S'est ensuite tenue **une table ronde** intitulée « Un engagement sans bénévoles, des bénévoles sans engagement ? », avec la participation de France Bénévolat, La Fonda ou encore BNP Paribas. L'après-midi a été consacré à **des ateliers collaboratifs autour du projet associatif et de la collecte**. Et pour clôturer dignement cette journée, à l'invitation du président, 150 personnes ont entonné en chœur

« Joyeux anniversaire » !

SNC a célébré ses valeurs, l'engagement de ses membres et les étapes qui ont bâti son histoire. Ces deux journées ont aussi permis de « faire lien » avec toutes les parties prenantes, de mener une réflexion collective sur des sujets inhérents à la vie de l'association et d'ouvrir les perspectives d'action au service d'un accompagnement plus humain et durable des chercheurs d'emploi.

Rendez-vous en 2035 pour les 50 ans !



Photographies ©Y-Ling Nam

SNC en bref : Rendre possible l'accès à l'emploi

Perdre son emploi, ne pas en trouver ou subir une situation professionnelle non choisie, entraîne une remise en cause profonde de la personne et de sa place dans la société.

C'est pour aider les personnes au chômage ou en difficulté dans leur emploi à ne pas rentrer dans des spirales de dépréciation et d'isolement, que Solidarités nouvelles face au chômage a développé, il y a 40 ans, une méthode robuste d'accompagnement, ainsi que des mécanismes de solidarité financière permettant de lever les freins vers l'emploi.



@ Emilie Chatoux



@ Gilles Arbwick

Les actions de SNC s'articulent autour de **4 missions sociales** :

- **Accompagner les personnes en recherche d'emploi**

grâce à des binômes de bénévoles. Cœur de mission de l'association, l'accompagnement est individuel et personnalisé. Une offre d'activités collectives, en présentiel ou à distance le complète.

- **Favoriser l'accès à l'emploi**

en construisant des parcours pour les personnes qui en sont les plus éloignées, grâce au dispositif du « Fonds solidaire pour l'emploi ».

- **Prendre position**

dans le débat public en faveur des chercheurs et chercheuses d'emploi, porter leur parole et lutter contre toute forme de stigmatisation.

- **Innover et développer avec :**

- **Le Lab3e** (Laboratoire des Entreprises Engagées pour l'Emploi), pour imaginer, avec les employeurs, comment favoriser le retour à l'emploi des personnes qui en sont le plus éloignées.

- **La Fresque de l'emploi durable**, qui sensibilise à l'impact du changement climatique sur les emplois de demain et à l'importance d'accompagner ces mutations.



Le chômage isole,
SNC recrée le lien depuis 40 ans

Zoom sur notre offre d'accompagnement

• Quel type d'accompagnement ?

Personnalisé, gratuit, sans limite de temps. Il recrée le lien social, restaure la confiance en soi, et apporte un appui méthodologique à la recherche d'emploi.

• Quel format ?

Sous forme de rendez-vous réguliers dont la fréquence évolue dans le temps, selon le besoin. Ils ont lieu dans des espaces publics, des salles associatives, ou à distance si nécessaire.

• Auprès de qui ?

Toute personne en recherche d'emploi et en droit de travailler, qui en fait la demande, quel que soit son parcours.

• Par qui ?

Par des bénévoles formés qui agissent en binôme, ce qui les sécurise, permet une prise de recul et un regard croisé sur chaque situation.

Répartis dans toute la France, ils appartiennent tous à un groupe de solidarité, qui se réunit une fois par mois. Ensemble, ils font le point sur leurs accompagnements, se soutiennent, échangent sur leurs pratiques ou sur la vie de l'association, le tout dans une grande convivialité !

Accompagner et soutenir concrètement les chercheurs d'emploi

En 2025, Solidarités nouvelles face au chômage a accompagné **3700 personnes en recherche d'emploi**. Comme depuis 40 ans, les bénévoles accompagnent bien au-delà de l'emploi, faisant face à une très grande variété de situations et accueillant des personnes parfois submergées par un cumul de difficultés (problèmes de santé, surendettement, précarité, etc.).

Lorsque les accompagnements sont plus complexes et difficiles, **le réseau de psychologues de SNC**, composé de plus de 64 psychologues cliniciens et psychothérapeutes, **est d'un recours précieux**. Côté bénévoles, près de 200 rendez-vous en soutien aux binômes et une quarantaine d'interventions collectives ont été assurés. 124 personnes accompagnées ont fait l'objet d'un soutien individuel ou collectif ponctuel, d'une orientation ou d'un suivi thérapeutique.



En complément de l'accompagnement individuel, un catalogue de 24 activités collectives a été proposé en Île-de-France, dont 8 activités dédiées aux femmes. 131 sessions ont été animées, soit une belle augmentation par rapport à 2024 (+35%). 432 participants (pour plus de 1100 participations !) en ont profité tout au long de l'année. De l'acquisition de compétences en matière de recherche d'emploi (pitch, LinkedIn, simulation d'entretien...) à la remobilisation par l'expression et le « faire ensemble » (théâtre, auto-massage, sorties culturelles...), **l'offre s'est encore enrichie en 2025 avec de nouvelles disciplines** (prise de parole, sophrologie, Qi Gong...). Certains ateliers, proposés à distance, permettent une participation élargie. 91% des participants affirment que ces activités leur ont permis de renforcer leur confiance en eux.

“ Une belle expérience de partage et d'empathie, essentielle en cette décennie très froide en termes de liens sociaux professionnels. ”

“ Un atelier qui donne des clés pour améliorer son quotidien de manière concrète, avec beaucoup de bienveillance et de chaleur humaine ! ”



Photographies @Emilie Chatoux

La reprise d'un emploi peut être entravée par des obstacles matériels et administratifs ou encore par de longues années de chômage.

En 2025, le **Fonds solidaire pour l'emploi** a apporté un soutien financier décisif pour lever des freins ou remettre en emploi des personnes dont le besoin n'est couvert par aucun autre dispositif :

- **21 aides ponctuelles** ont été accordées, pour un total de 17 000 €, soit 800 € en moyenne par personne. Plus de la moitié a répondu à des situations d'urgence, un tiers a permis de lever des freins d'accès à l'emploi et le reste de cofinancer des formations.
- **3 emplois solidaires**, sous forme de CDD de six mois à temps plein dans des associations, ont été créés. Portés par trois groupes SNC (Paris, Melun et Niort), ces contrats permettent un retour progressif à l'emploi de personnes qui en ont été longtemps éloignées.

“ Je vous suis très très reconnaissante pour cette aide financière et surtout morale exceptionnelle [...] je me sens soulagée de vous savoir à mes côtés. Du fond du cœur : MERCI !!! ”

Notre impact en 2025

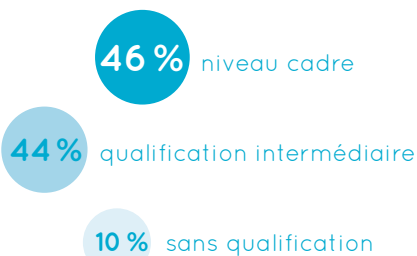
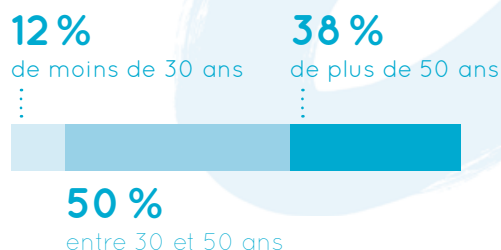
3700 chercheurs d'emploi accompagnés

dont **871 chercheurs d'emploi orientés** via notre numéro vert 0 805 034 844 (+33% vs 2024)

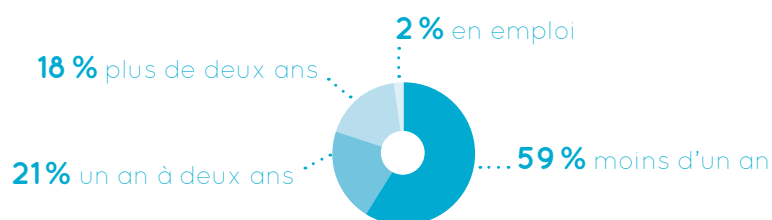
“ C’est formidable qu’il existe ce genre d’association ! Les bénévoles sont des personnes extraordinaires qui n’hésitent pas à consacrer de leur temps autant de fois qu’il le faut pour mieux nous comprendre et nous aider dans notre parcours et afin de mieux rebondir. ”

♀
61%
femmes

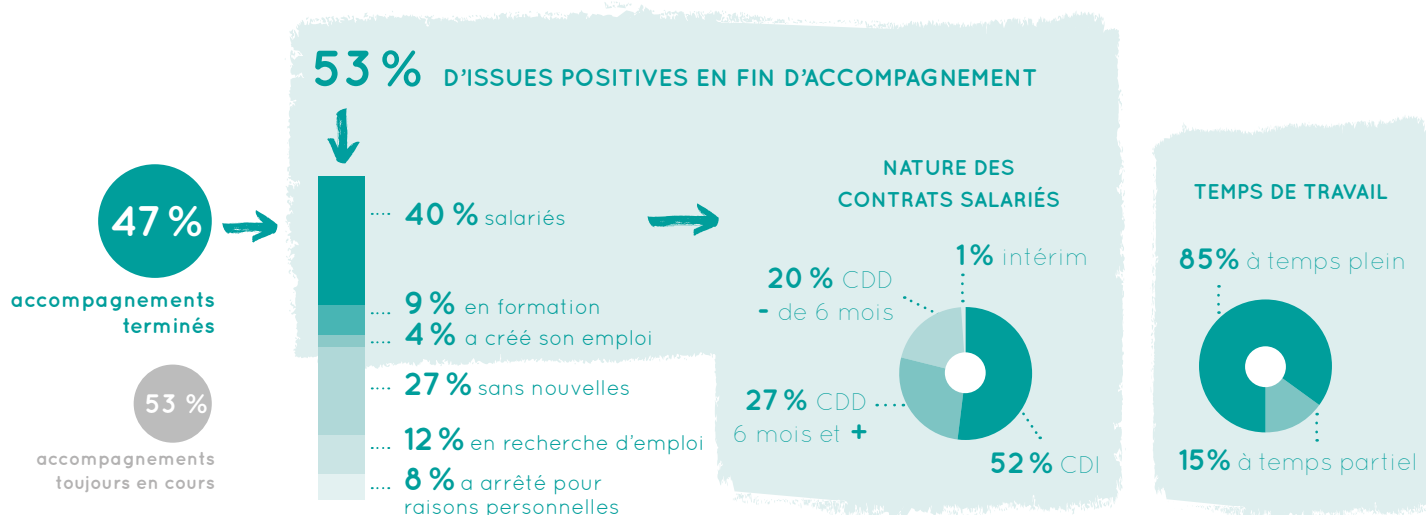
♂
39%
hommes



Au début de l'accompagnement, ils sont au chômage depuis :



Les issues de l'accompagnement à fin 2025



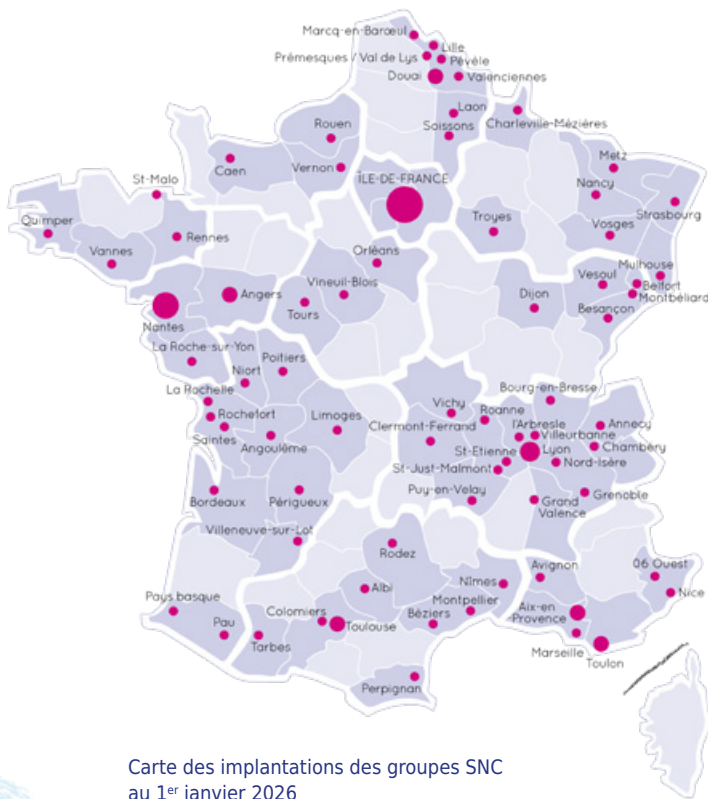
87% DES PERSONNES SE DÉCLARENT SATISFAITES DE L'ACCOMPAGNEMENT*

“ Vous êtes au top, restez humains comme vous l’êtes ! ”

*D'après la dernière enquête conduite auprès de toutes les personnes dont l'accompagnement s'est terminé - Période du juillet 2024 au décembre 2025, 430 répondants.

Nos bénévoles ont du talent et de la méthode

Mobilisés sur le terrain, **1700 bénévoles** répartis dans **152 groupes de solidarité** ont offert aux chercheurs d'emploi un soutien à la fois moral et méthodologique. Implantés un peu partout sur le territoire, ces groupes sont, pour 11 d'entre eux, au sein d'entreprises. Ainsi, des salariés de L'Oréal, Vinci ou encore la Société Générale se mobilisent entre collègues pour accompagner des chercheurs d'emploi.



Pour favoriser son ancrage local, assurer son sourcing et mieux orienter les chercheurs d'emploi, **SNC coopère avec d'autres structures.**

Le groupe SNC de **Montpellier** expérimente par exemple un partenariat avec **ACM Habitat**, principal bailleur social de la ville. Celui-ci nous fait confiance pour favoriser le retour à l'emploi de locataires. Sur 26 personnes dont l'accompagnement a débuté en 2025 à Montpellier, 8 étaient déjà locataires ACM. Un bon début et un partenariat à suivre.

Le **partenariat avec l'Afpa** (Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes) se décline sur les territoires : **28 groupes de solidarité collaborent avec des centres Afpa.** À **Meudon**, des stagiaires

du dispositif Prépa Compétences sont orientés vers SNC pour bénéficier d'un accompagnement, tandis qu'à **Pau**, les bénévoles animent des ateliers d'expression au profit des stagiaires et participent au Village des solutions.

Au-delà de la remontée de la parole des chercheurs d'emploi au sein des comités de liaison de France Travail (cf. page 15), la collaboration entre les groupes SNC et les agences se renforce. En 2025, 70 d'entre eux ont collaboré activement avec une ou plusieurs agences.



La formation des bénévoles, renforcée par la transmission via le fonctionnement en binôme et en groupe de solidarité, **est un incontournable de SNC.** Elle participe à offrir un cadre sécurisant aux bénévoles, en même temps qu'elle contribue à la qualité des accompagnements.

En 2025, **un catalogue de 14 modules de formation, en présentiel et en distanciel a été proposé**, dont deux nouveautés : *Premiers secours en santé mentale* et *Développer une posture interculturelle dans l'accompagnement*.

Devenu obligatoire en fin d'année, le module *Accompagner comme Bénévole Chez SNC (ABC)* qui familiarise à la méthode d'accompagnement, a été le plus fréquenté. Il est suivi du module *Aide relationnelle* et de la formation à *Partages*, la plateforme collaborative interne.

Nouveauté 2025

Les Rézoomés « Ressources »

Initialement dédiés aux actualités de l'association, les « Rézoomés » évoluent vers un format mensuel enrichi d'un apport de connaissances sur le « métier » d'accompagnement. Une formule très appréciée !

Profil des bénévoles et chiffres clés

1700 bénévoles

152
groupes de solidarité
dont

43 %

en Île-de-France

57 %

en régions

et **une** équipe nationale
d'accompagnement à distance



54 %
femmes



46 %
hommes

62 % à la retraite



38 % d'actifs

Un bénévolat fidèle :

8 ans d'ancienneté en moyenne

Un engagement qui satisfait :

89 %

des bénévoles ont plaisir à être utiles et efficaces pour les personnes qu'ils accompagnent. Pour deux tiers d'entre eux, la rencontre avec d'autres bénévoles est aussi une vraie source de motivation.

“ Quand je sors
d'un accompagnement,
j'ai l'impression
d'avoir reçu autant
que j'ai donné. ”

80
jours de formation
bénévole dont

50 %

en présentiel

50 %

à distance



470

personnes formées

pour **900** participations
(+14% vs. 2024)

“ En tant que nouvelle
accompagnante, je me sens
concernée et impressionnée par
la qualité de cette offre d'appui. ”

“ Au-delà de l'apprentissage,
c'est toujours instructif et enrichissant
de pouvoir partager nos expériences
avec d'autres bénévoles. ”

Grâce à l'action de son pôle **Plaidoyer**, SNC **prend position** en faveur des chercheurs d'emploi.



En octobre 2025, SNC a publié **un rapport intitulé « Accompagnement personnalisé des chercheurs d'emploi : une nécessité »**.

À l'heure où la loi « pour le plein emploi » mise à la fois sur un accompagnement coordonné des chercheurs d'emploi par l'ensemble des acteurs de l'insertion et sur une intensification des contrôles, **SNC appelle à privilégier une implication collective renforcée, plus attentive à la singularité de chaque situation**. SNC alerte sur les limites d'une approche trop centrée sur les objectifs chiffrés et appelle à restaurer la confiance, accorder du temps et prendre en compte la globalité des situations. Elle formule des recommandations concrètes **pour favoriser un retour à l'emploi durable, choisi et digne**.

Sensibiliser et interpeller pour un **emploi durable et choisi**, pour **toutes et tous**

SNC bat en brèche les idées reçues sur le chômage et **déconstruit les préjugés concernant les chercheurs d'emploi**, auprès d'un public élargi.



Flashez le QR code pour découvrir les deux supports.



À l'occasion des 40 ans de l'association, deux supports ont été produits puis diffusés tout au long de l'année.

Le podcast « Espèce de chômeur ! » donne la parole à des chercheurs d'emploi qui livrent leur histoire personnelle, ainsi qu'à un chef d'entreprise engagé.

6 épisodes et + de 2 500 écoutes

La vidéo « Le chômage », réalisée en collaboration avec la chaîne YouTube *Et tout le monde s'en fout*, mêle satire et pédagogie pour analyser et questionner avec humour les idées reçues sur le chômage et celles et ceux qui y sont confrontés.

+ de 83 000 vues et + de 400 commentaires positifs

Sollicitée par les media, SNC éclaire la situation vécue par les personnes au chômage et affirme ses positions sur les enjeux liés à l'emploi.





©Y-Ling Nam

SNC sensibilise sur les **enjeux croisés de l'emploi, de la transition écologique et de la qualité de vie au travail**, grâce au développement de la **Fresque de l'emploi durable**, atelier ludique et pédagogique, basé sur la méthode d'accompagnement de SNC.

La nouvelle version de la Fresque a été déployée avec plusieurs évolutions structurantes : un parcours de formation renforcé pour les animateurs (5 sessions en 2025), un format « flash » plus court animé à 16 reprises et une version déclinée en anglais. De nombreux ateliers ont été animés dans des établissements d'enseignement supérieur, et en particulier à Sciences Po Lyon. La Fresque a aussi été présentée lors de salons dédiés à l'emploi et à

la transition écologique, ainsi qu'auprès du grand public et de partenaires. Grâce à son partenariat avec l'ADEME, SNC consolide son action en faveur de l'emploi durable.

106 ateliers (vs 84 en 2024)
1350 personnes sensibilisées
Dont 31 ateliers à Sciences Po Lyon
et 337 étudiants sensibilisés

SNC **favorise l'expression des personnes au chômage**, sur leur vécu et leur expérience avec le service public de l'emploi. L'ensemble des contributions alimente les prises de position de SNC.



En 2025, **SNC a organisé une série d'ateliers d'expression**. Ces temps collectifs offrent aux personnes accompagnées un espace entre pairs, pour exprimer leurs vécu et difficultés dans le chômage. Ils permettent de rompre l'isolement et de confronter leurs expériences, notamment dans l'interaction avec France Travail ou d'autres acteurs de l'accompagnement, afin de faire émerger des pistes d'amélioration.

18 ateliers d'expressions
145 participants

Par ailleurs, **SNC a participé à des comités de liaison (CdL) de France Travail**. Ces instances locales réunissent chercheurs d'emploi, associations et organisations syndicales. Elles visent à améliorer l'information des demandeurs d'emploi, entendre leurs expériences en qualité d'usagers du service public de l'emploi et favoriser l'exercice de leurs droits.

75 participations en CdL
62 départements convertis
178 propositions et remontées de terrain
11 témoignages recueillis via Expressions.fr

Le **Lab3E (Laboratoire des Entreprises Engagées pour l'Emploi)** mobilise les entreprises, institutions et acteurs locaux autour du retour à l'emploi des personnes qui en sont le plus éloignées.

À **Nantes**, trois rencontres ont été organisées sur la place des seniors ou celle de l'humain au travail. À **Toulouse**, un événement intitulé « L'Âge de Faire », autour des préjugés sur les seniors, a rassemblé plus de 120 participants et de nombreux partenaires locaux. Les deux Lab territoriaux de **Montpellier** et de **La Rochelle** ont collaboré avec Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée, avec des PME locales ou encore avec des entreprises sociales et solidaires.



Le conseil d'administration

Le conseil d'administration et en son sein, le bureau, ont été nouvellement élus lors de l'assemblée générale ordinaire du 21 juin 2025.*

Le bureau



Denys Neymon
président
(Paris)



Philippe Ribeyre
trésorier
(Montpellier)



François Quintreau
secrétaire
(Niort)



Lise-Hélène Cortes
(Paris)



Jacques Desvalois
(La Rochelle)



Nicole Fouchet
(Paris)



Nathalie Hanet
(Paris)



Pierre Leclerc
(Versailles)



Jean-Luc Malherbe
(Blois)



Jean-Baptiste de Foucauld
président fondateur
(Paris)



Marine Alléon
(Lyon Crillon)



Marie-Catherine Beaudoux
(Paris)



Eva Bernard
(Clamart)



Jean de Bodman
(Paris)



Gérald Cauvière
(Angers)



Isabelle Colin
(Vichy)



Marjorie Griselain
(Marcq-en-Baroeul)



Alain Liebermann
(Toulouse)



Philippe Llau
(Rochefort et groupe à distance)



Hélène Martin
(Boulogne)



Gwenaëlle Samyn
(Paris Suffren)



Florence Vagneron
(Vesoul)

@ Gilles Arbwick et @Y-Ling Nam

* Liste à jour au 31/12/2025

“ J’étais déjà bénévole chez SNC, mais à un moment, s’engager davantage s’est imposé comme une évidence, presque une nécessité. Devenir administratrice, c’est choisir d’agir à une autre échelle, de manière plus coordonnée et plus collective. Ensemble, on peut faire évoluer les regards sur le chômage, mobiliser des bénévoles et mieux accompagner les chercheurs d’emploi. ”

Eva Bernard, bénévole administratrice.

L'équipe salariée

Au cours de l'année 2025, 17 personnes ont collaboré au sein de l'équipe permanente.

Céline Settimelli, déléguée générale

Anne d'Orgeval, déléguée générale adjointe

Florence Maclair, responsable administrative et financière

Dehbia Lounici, assistante administrative

Mamadou Diallo, responsable collecte de fonds

Emilie Chatoux, cheffe de mission communication

Marcela Maria Faria, alternante en communication

Charles Guérard, responsable d'animation

Juliette Bonhoure, chargée d'animation

Sabine Vérétoit, responsable formation des bénévoles

Marine Rudant, responsable parcours emplois durables

Y-Ling Nam, alternante projets Fresque et Expressions

L'équipe a été appuyée par une personne en mécénat de compétences mais aussi par trois stagiaires et une volontaire en service civique :

Marie-Laure Manteau, chargée de mission animation

Ella Revaux, puis **Marion Le Morzellec**,

Minerva Guzman et **Fatoumata Tounkara**,

chargées d'appui au projet « Femmes en Île-de-France », aux activités collectives et/ou à la formation.



“ Sensible aux causes sociales, j’ai choisi de rejoindre SNC afin de mettre mon expertise en mobilisation de ressources financières au service de sa belle cause. ”

*Mamadou Diallo,
responsable collecte de fonds*

“ Rejoindre SNC dans le cadre du mécénat de compétences me permet de contribuer à une mission qui me tient doublement à cœur : soutenir l’accès à l’emploi par la mise en place d’actions d’accompagnement des bénévoles et contribuer au sein d’une équipe chaleureuse, engagée et très professionnelle. ”

*Marie-Laure Manteau,
chargée de mission en mécénat de compétences*

Nos ressources pour agir

Après deux exercices très difficiles (2022 & 2023) et une année de redressement (2024), **l'année 2025 est celle de la stabilité avec un résultat bénéficiaire de 67 311 euros**, proche de l'objectif fixé dans le budget et du résultat 2024.

Nos ressources sont diversifiées et permettent de couvrir nos dépenses, de l'ordre d'1,1 million d'euros.

Le modèle socio-économique de SNC repose sur **les contributions volontaires en nature, principalement composées du temps que les bénévoles consacrent à « rendre possible l'accès l'emploi »** au plus près de celles et ceux qui en cherchent dans toutes les régions de France métropolitaine. **Que ces citoyennes et citoyens engagés soient chaleureusement remerciés pour ces 8,5 millions d'euros qu'ils investissent dans la lutte contre le chômage.**

Les missions sociales de SNC

- **Accompagner** les chercheuses & les chercheurs d'emploi
- **Favoriser l'accès à l'emploi** pour celles & ceux qui en sont le plus éloignés en contribuant à lever les freins
- **Prendre position dans le débat public** : porter la parole des chômeurs & faire bouger les lignes
- **Innover** : tester de nouveaux modes d'action & développer des partenariats

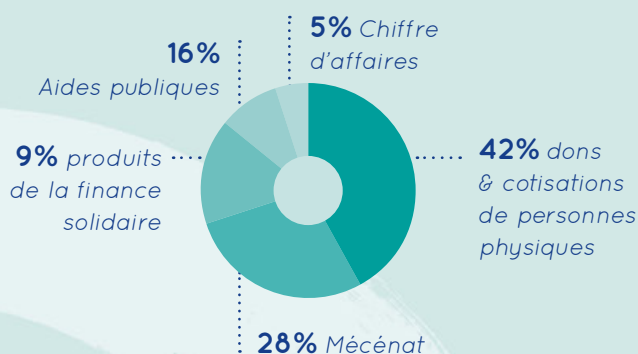
Ressources 2025

88% contributions volontaires en nature

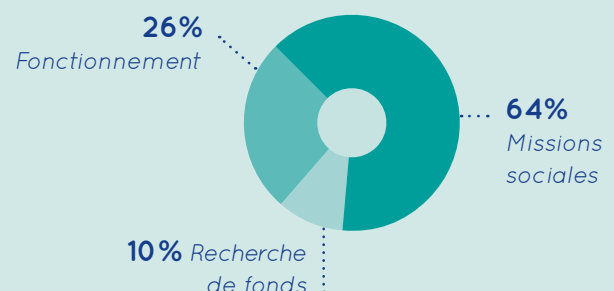


12% ressources monétaires

Ressources monétaires 2025



Emploi des ressources monétaires 2025



Merci à nos partenaires

Partenaires financiers



Autres partenaires



Merci à toute la communauté SNC :

donateurs et donatrices, partenaires, bénévoles
et personnes accompagnées !

Pour soutenir Solidarités nouvelles face au chômage : snc.asso.fr/don



Secrétariat national

51 rue de la Fédération 75015 Paris

snc@snc.asso.fr

0 805 034 844

Service & appel
gratuits



SolidaritesNouvellesfaceauchomage



AssociationSNC



solidarites-nouvelles-face-au-chomage



Associationsnc