

Le regard de SNC sur le marché du travail en France en 6 points clés

1. Une hausse du chômage et un retournement à la baisse du taux d'emploi

Depuis 2023, le taux de chômage est passé de 7,2 % à 8,3 %, soit 452 000 chômeurs supplémentaires. La progression régulière du taux d'emploi s'est interrompue au début de l'année 2026 en raison de la diminution des effectifs salariés du secteur privé. Son niveau actuel, 69,0%, demeure insuffisant.

2. Un halo autour du chômage toujours élevé

Plus de 1,8 million de personnes sont considérées comme inactives — car ni en emploi ni au chômage — mais souhaitant travailler, sans être immédiatement disponibles ou sans rechercher activement un emploi. Ce halo met en évidence les nombreuses situations de découragement ou de démotivation.

3. La nécessité de lutter contre le chômage de longue durée et de fluidifier les parcours

Les situations de chômage de longue durée (+ de 12 mois) produisent des effets délétères.

SNC encourage France Travail dans ses initiatives visant à mobiliser les acteurs locaux et à faire évoluer les pratiques de recrutement des entreprises.

L'association invite à raccourcir les transitions, à sécuriser les trajectoires et à renforcer les passerelles vers l'emploi stable. Elle propose de systématiser le recours à des formations courtes qualifiantes ou de reconversion.

4. Une dualisation persistante entre emplois stables et formes précaires (emplois courts, temps partiel subi, micro-activité) que SNC propose d'objectiver en utilisant un indicateur qualitatif, le « taux d'emploi stable ».

5. Des publics fragilisés identifiés

Femmes, jeunes, seniors, personnes peu qualifiées et éloignées de l'emploi sont davantage concernés par le halo autour du chômage, le chômage de longue durée et le sous-emploi. SNC propose de consolider la politique de soutien à l'apprentissage des jeunes et de développer des dispositifs incitatifs à l'embauche des + de 55 ans.

6. Un besoin central d'accompagnement humain

Au-delà des politiques publiques, SNC continue de prôner le recours à l'accompagnement individualisé, pratiqué avec succès par l'association depuis 40 ans, comme levier déterminant de retour à l'emploi.